

ESTATUTOS

INDICE

CAPITULO I ASPECTOS GENERALES

ARTICULO No. 1º.	Naturaleza Jurídica y Razón Social
ARTICULO No. 2º.	Domicilio y Ámbito Territorial
ARTICULO No. 3º.	Duración

CAPITULO II OBJETIVOS Y ACTIVIDADES

ARTICULO No. 4º.	Objetivos Generales
ARTICULO No. 5º.	Objeto Social
ARTICULO No. 6º.	Amplitud Administrativa y de Operaciones

CAPITULO III ASOCIADOS

ARTICULO No. 7º.	Carácter de los Asociados
ARTICULO No. 8º.	Requisitos de Admisión
ARTICULO No. 9º.	Deberes de las Entidades Asociadas
ARTICULO No. 10º.	Derechos de las Entidades Asociadas
ARTICULO No. 11º.	Régimen Disciplinario
ARTICULO No. 12º.	Pérdida de la Calidad del Asociado
ARTICULO No. 13º.	Disolución para la Liquidación
ARTICULO No. 14º.	Retiro Voluntario
ARTICULO No. 15º.	Reingreso
ARTICULO No. 16º.	Exclusión
ARTICULO No. 17º.	Procedimiento para la Exclusión de Entidades Asociadas
ARTICULO No. 18º.	Notificación y Recurso
ARTICULO No. 19º.	Consideración del Recurso y Ejecución de la Providencia
ARTICULO No. 20º.	Efectos de la Pérdida de la Calidad de Asociado

CAPITULO IV REGIMEN ECONOMICO

ARTICULO No. 21º.	Patrimonio
ARTICULO No. 22º.	Aportes Sociales y Cuantía Mínima
ARTICULO No. 23º.	Aportes Sociales Ordinarios
ARTICULO No. 24º.	Aportes Sociales Extraordinarios

ARTICULO No. 25º.	Fondos
ARTICULO No. 26º.	Reservas
ARTICULO No. 27º.	Auxilios y Donaciones
ARTICULO No. 28º.	Cuota de Sostenimiento
ARTICULO No. 29º.	Ejercicio Económico
ARTICULO No. 30º.	Destinación de Excedentes

CAPITULO V ADMINISTRACION DE LA CONFEDERACION

ARTICULO No. 31º.	Órganos de Administración
ARTICULO No. 32º.	Asamblea General
ARTICULO No. 33º.	Clases de Asambleas Generales
ARTICULO No. 34º.	Convocatoria a Asamblea General Ordinaria
ARTICULO No. 35º.	Convocatoria a Asamblea General Extraordinaria
ARTICULO No. 36º.	Integración de la Asamblea
ARTICULO No. 37º.	Quórum
ARTICULO No. 38º.	Funciones de la Asamblea General
ARTICULO No. 39º.	Junta Directiva
ARTICULO No. 40º.	Condiciones para la Elección de Miembros de la Junta Directiva
ARTICULO No. 41º.	Funcionamiento de la Junta Directiva
ARTICULO No. 42º.	Pérdida de la Calidad de Miembros de la Junta Directiva
ARTICULO No. 43º.	Funciones de la Junta Directiva
ARTICULO No. 44º.	Representante legal
ARTICULO No. 45º.	Funciones del Presidente Ejecutivo

CAPITULO VI VIGILANCIA Y FISCALIZACION

ARTICULO No. 46º.	Órganos de Inspección y Vigilancia
ARTICULO No. 47º.	Junta de Vigilancia
ARTICULO No. 48º.	Funcionamiento
ARTICULO No. 49º.	Funciones de la Junta de Vigilancia
ARTICULO No. 50º.	Revisor Fiscal
ARTICULO No. 51º.	Funciones del Revisor Fiscal

CAPITULO VII INCOMPATIBILIDADES Y PROHIBICIONES

ARTICULO No. 52º.	Incompatibilidades
ARTICULO No. 53º.	Prohibición Ejercicio de otros cargos

CAPITULO VIII
REGIMEN DE RESPONSABILIDAD DE LA CONFEDERACION
Y DE LAS ENTIDADES ASOCIADAS

ARTICULO No. 54º.	Responsabilidad de la Confederación
ARTICULO No. 55º.	Responsabilidad de Titulares de los Órganos de Administración y Control
ARTICULO No. 56º.	Responsabilidad de las Entidades Asociadas

CAPITULO IX
SOLUCION DE CONFLICTOS TRANSIGIBLES

ARTICULO No. 57º.	Conciliación como Formula Inicial de Solución de Conflictos
ARTICULO No. 58º.	Procedimiento para la Conciliación y Adopción de otras Formulas

CAPITULO X
DISOLUCION Y LIQUIDACION

ARTICULO No. 59º.	Disolución
ARTICULO No. 60º.	Liquidación

CAPITULO XI
SISTEMA DE AUTOCONTROL DEL SECTOR COOPERATIVO - SIAC

ARTICULO No. 61º.	Sistema de Autocontrol del Sector Cooperativo - SIAC
-------------------	---

CAPITULO XII
DISPOSICIONES FINALES

ARTICULO No. 62º.	Cómputo del Período Anual
ARTICULO No. 63º.	Reglamentación del Estatuto
ARTICULO No. 64º.	Reforma del Estatuto
ARTICULO No. 65º.	Normas Supletorias

CONFEDERACION DE COOPERATIVAS DE COLOMBIA

ESTATUTOS

CAPITULO I ASPECTOS GENERALES

ARTICULO 1o. Naturaleza Jurídica y Razón Social

La entidad es un Organismo Cooperativo de Tercer Grado, de carácter asociativo nacional, persona jurídica de derecho privado, sin ánimo de lucro, regida por la ley, los principios y la doctrina cooperativa y se denomina CONFEDERACION DE COOPERATIVAS DE COLOMBIA, pudiendo utilizar también la sigla CONFECOOP.

ARTICULO 2o. Domicilio y Ambito Territorial

El domicilio principal de la Confederación es la ciudad de Bogotá, Distrito Capital y su ámbito de operaciones todo el territorio de la República de Colombia, donde podrá establecer Seccionales y cualesquiera dependencias administrativas que fueren necesarias.

ARTICULO 3o. Duración

La duración de la Confederación es indefinida pero podrá disolverse y liquidarse en cualquier momento, en los casos y en la forma y términos previstos por la Ley y el presente estatuto.

CAPITULO II OBJETIVOS Y ACTIVIDADES

ARTICULO 4o. Objetivo General

La Confederación tiene como objetivo general unificar la representación y defensa del Sector Cooperativo colombiano a nivel nacional e internacional, y la promoción de la integración entre las cooperativas.

ARTICULO 5o. Objeto Social

Para el logro de su objetivo general, la Confederación tendrá como objeto social el desarrollo de las siguientes actividades:

1. Integrar los diferentes subsectores del cooperativismo para que concreten sus políticas y acciones particulares.

2. Promocionar la integración del sector cooperativo mediante la creación y fortalecimiento de organismos de segundo grado, regionales y/o sectoriales e integrar, coordinar y unificar sus acciones.
3. Promover y definir las políticas y acciones generales del movimiento cooperativo colombiano y los planes, programas y proyectos para el desarrollo del mismo.
4. Ejercer la representación del movimiento cooperativo colombiano y de sus entidades afiliadas ante los organismos del Estado y los demás sectores de la vida económica y social del país, así como ante organismos, entidades, congresos, encuentros y eventos de orden internacional.
5. Convocar, organizar y realizar periódicamente a nivel nacional, congresos y eventos que reúnan a las entidades y componentes del Sector Cooperativo, con el fin de analizar su realidad en Colombia y adoptar las determinaciones y conclusiones correspondientes.
6. Solicitar a las autoridades competentes la expedición, promulgación o modificación de disposiciones legales, así como diversas normas que favorezcan, fomenten y faciliten la actividad y el desarrollo del sector cooperativo y de las instituciones que lo integran.
7. Coordinar acciones con los organismos de integración y representación de los Fondos de Empleados, asociaciones mutualistas y demás entidades que agrupen instituciones del sector social o solidario.
8. Colaborar con las entidades afiliadas en sus diversas gestiones ante los organismos gubernamentales y privados.
9. Auspiciar, impulsar, colaborar y llevar a cabo investigaciones y proyectos específicos nacionales o regionales para el desarrollo del sector cooperativo colombiano.
10. Promover la divulgación de los principios y la doctrina cooperativos, así como las realizaciones del sector cooperativo colombiano.
11. Establecer centros de documentación, estadística, bancos de proyectos y servicios de información que produzcan la información sectorial y regional necesaria para el desarrollo del sector cooperativo.
12. Realizar publicaciones, editar libros, revistas, cartillas, folletos y demás impresos que contribuyan a la promoción nacional, sectorial o regional del sector cooperativo.
13. Apoyar técnicamente a los organismos de supervisión del sector solidario en las labores de inspección, vigilancia y control de las cooperativas y demás entidades de la economía solidaria.

14. Desarrollar o promover mecanismos de autocontrol dirigidos a fortalecer la confianza pública en el sector cooperativo colombiano.
15. Designar o postular, según sea el caso, los candidatos para integrar las juntas, consejos o comités en los cuales tenga representación el sector cooperativo colombiano a nivel nacional.
16. Participar directamente o de manera conjunta con otras entidades, utilizando cualquiera de los mecanismos de asociación legalmente aceptados, en la prestación de servicios de radio difusión sonora, televisión o cualquier otro medio de comunicación, para desarrollar las actividades propias del objeto de la Confederación. Para ello, podrá crear, producir, administrar, adquirir o explotar comercialmente cualquier tipo de medios de comunicación y/o de transmisión de datos, legalmente aceptados; participar en toda clase de licitaciones públicas o privadas de espacios, frecuencias, redes y/o sistemas de comunicación, al igual que contratar directamente, celebrar contratos y ejecutarlos.
17. Organizar, auspiciar o patrocinar: ferias, muestras industriales y comerciales y demás eventos que sirvan para exhibir los servicios o productos elaborados por los organismos del sector cooperativo, y para propiciar la vinculación o intercambios de tecnologías.
18. Desarrollar las demás actividades conexas y complementarias de las anteriores, que se relacionen con el cumplimiento de los objetivos.

ARTÍCULO 6o. Amplitud Administrativa y de Operaciones

Para cumplir sus objetivos y adelantar sus actividades la Confederación podrá, tanto a nivel nacional como seccional, establecer todas las dependencias administrativas que sean necesarias y realizar toda clase de operaciones, actos, contratos y demás negocios jurídicos.

ARTICULO 7º. Cámaras Sectoriales Nacionales

Con el propósito de adelantar una labor efectiva de representación, defensa y vocería del sector cooperativo colombiano, la Confederación podrá constituir y organizar a su interior, Cámaras Sectoriales Nacionales que tendrán por objeto el estudio y análisis de la problemática particular de un subsector específico del cooperativismo.

**CAPITULO III
ASOCIADOS**

ARTICULO 8o. Carácter de los Asociados

Podrán ser asociados de la Confederación:

1.- Las entidades que a la fecha de la reforma estatutaria aprobada el 8 de noviembre de 2001 tenían la calidad de asociados.

2.- Los organismos cooperativos de segundo grado de carácter regional y los sectoriales y económicos de carácter nacional.

3.- Las instituciones auxiliares del cooperativismo de carácter nacional, conformadas como mínimo, por cinco (5) organismos de naturaleza cooperativa.

ARTICULO 9o. Requisitos de Admisión

Los organismos Cooperativos a que hace referencia el artículo anterior, que aspiren a ser asociados de la Confederación, deberán presentar por escrito solicitud de admisión, acompañada de los siguientes requisitos.

1. Certificado de existencia y representación legal.
2. Constancia o parte pertinente del acta de la reunión en la cual el órgano competente acordó y autorizó la afiliación.
3. Copia del estatuto vigente.
4. Copia de los últimos estados financieros aprobados.
5. Cancelar el valor de los aportes sociales ordinarios individuales establecidos en el presente estatuto.
6. Los demás que exijan y estipulen los reglamentos.

Parágrafo primero: En adición a los requisitos antes mencionados, los organismos cooperativos de segundo grado sectoriales de carácter nacional e instituciones auxiliares del cooperativismo, deberán cumplir con lo siguiente:

- a) Tener como mínimo dos (2) años de funcionamiento contados a partir de la inscripción en la cámara de comercio.
- b) Representar entidades del respectivo subsector de por lo menos seis (6) departamentos del país.
- c) Representar al menos el 30% de los asociados a las cooperativas del respectivo subsector.

Parágrafo segundo: Los literales b) y c) no serán aplicables a las instituciones auxiliares del cooperativismo.

La entidad interesada en asociarse a la Confederación, presentará con su solicitud, los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos mencionados en el presente párrafo.

ARTICULO 10o. Deberes de las Entidades Asociadas

Son deberes especiales de las entidades asociadas:

1. Actuar en defensa de los valores, principios de identidad e intereses del cooperativismo.
2. Informarse sobre los objetivos, características y funcionamiento de la Confederación.
3. Cumplir las obligaciones derivadas del Acuerdo Cooperativo de integración.
4. Aceptar y cumplir las decisiones tomadas por la Asamblea General, la Junta Directiva y los órganos de vigilancia.
5. Comportarse solidariamente en sus relaciones con la Confederación y con los asociados de la misma.
6. Abstenerse de efectuar actos o de incurrir en omisiones que afecten la estabilidad económica o el prestigio social de la Confederación.
7. Cumplir con los demás deberes que resulten de la Ley, el presente estatuto y los reglamentos.

ARTICULO 11o. Derechos de las Entidades Asociadas

Son derechos fundamentales de las entidades asociadas:

1. Utilizar o recibir los servicios que preste la Confederación
2. Participar en las actividades de la Confederación y en su administración mediante el desempeño de cargos sociales.
3. Participar en la Asamblea General en los términos establecidos en el presente estatuto.
4. Ser informados de la gestión de la Confederación, sus aspectos económicos y sus actividades, mediante comunicaciones periódicas y en las reuniones de Asamblea General.
5. Ejercer actos de decisión y elección en las Asambleas Generales.

6. Fiscalizar la gestión de la Confederación, conforme al procedimiento consagrado en los reglamentos.
- 7 Retirarse voluntariamente de la Confederación
8. Los demás que resulten de la Ley, el presente estatuto y los reglamentos.

PARAGRAFO.- El ejercicio de los derechos de las entidades asociadas estará condicionado al cumplimiento de los deberes aquí establecidos.

ARTICULO 12o. Régimen Disciplinario

Corresponde a la Junta Directiva y a la Asamblea General mantener la disciplina social de la Confederación y ejercer la función correccional, para lo cual podrá aplicar las siguientes sanciones, a solicitud de la Junta de Vigilancia o motu proprio:

1. Efectuar llamados de atención o amonestaciones a las entidades asociadas, cuando hayan incurrido en violaciones leves a sus deberes;
2. Imponer sanciones pecuniarias tales como cobros de intereses moratorios o multas, por incumplimiento de los asociados en el pago de sus obligaciones económicas.
3. Suspender, hasta por ciento ochenta (180) días, la totalidad de los derechos a los asociados cuando la falta cometida fuere de menor gravedad a las señaladas en el artículo 16 de este Estatuto o cuando habiendo incurrido en una falta grave sancionada con la exclusión, demuestre la existencia de causales de atenuación o justificación.
4. Excluir a los asociados que se encuentren incurso en las causales contempladas en el artículo 16 del estatuto.

La Junta Directiva calificará el nivel de gravedad de la falta y determinará la aplicación de la sanción pertinente.

Las entidades sancionadas tendrán derecho a interponer recurso de reposición ante el órgano que impuso la sanción. En el evento de que la sanción sea la exclusión tendrán derecho a interponer el recurso de apelación ante la Asamblea General.

Para aplicar la suspensión total de derechos se seguirá el mismo procedimiento previsto para la exclusión, pero en este evento solo habrá lugar a interponer el recurso de reposición por parte de la entidad asociada sancionada.

ARTICULO 13o. Pérdida de la Calidad de Asociado

La calidad de asociado a la Confederación se pierde por disolución, retiro voluntario o exclusión.

ARTICULO 14o. Disolución para Liquidación

La entidad asociada que se disuelve para liquidarse perderá su calidad de tal. La Junta Directiva formalizará el retiro de oficio o a solicitud de parte.

ARTICULO 15o. Retiro Voluntario

Las entidades asociadas, en forma libre y voluntaria podrán solicitar su desvinculación de la Confederación, siempre y cuando cumplan los siguientes requisitos:

1. Presentar solicitud por escrito ante la Junta Directiva acompañando la parte pertinente del acta de la reunión, en la cual el órgano administrativo aprobó el retiro.
2. Encontrarse a paz y salvo por todo concepto con la Confederación.
3. Que la solicitud no proceda de confabulación o indisciplina, y no se encuentren incursas en una cualquiera de las causales que dan lugar a la exclusión.
4. Que con su retiro no se afecte el número mínimo de asociados de la Confederación, ni se disminuya el aporte social mínimo a que se refiere el artículo 22 del estatuto.

La Junta Directiva, en la reunión siguiente a la fecha de presentación de la solicitud, la considerará y procederá aprobar el retiro o a negarlo, según fuere el caso. Si pasados sesenta (60) días contados a partir de la fecha de presentación de la solicitud del retiro voluntario, no existiere un pronunciamiento al respecto, se entenderá aceptado el retiro.

Artículo 16o. Reingreso

La entidad asociada que se haya retirado voluntariamente de la Confederación, podrá solicitar nuevamente su ingreso después de seis (6) meses del retiro, siempre que cumpla con los requisitos establecidos en el artículo 8º del presente Estatuto.

ARTICULO 17o. Exclusión

La Junta Directiva decretará la exclusión de la Confederación a las entidades asociadas que se encuentren incursas en una cualquiera de las siguientes causales:

1. Por graves infracciones a la disciplina social establecida en el presente estatuto, reglamentos generales y especiales y demás decisiones de la Asamblea General y la Junta Directiva.
2. Por violar parcial o totalmente y en forma grave los deberes consagrados en el presente estatuto.
3. Cuando la entidad asociada sea sancionada drásticamente por la autoridad competente por violación grave a la ley.

4. Por incumplimiento sistemático en el pago oportuno de sus cuotas de sostenimiento u otras obligaciones económicas con la Confederación.
5. Cuando los representantes o mandatarios de la entidad asociada, por difamaciones causaren perjuicio a la Confederación o pusieren en peligro su estabilidad, reputación y normal desarrollo de sus actividades, sin que fueren sancionados o removidos de su organización por dichas causas.

Parágrafo: Cuando se presentare alguna de las causales señaladas en el presente artículo, corresponderá a la Junta de Vigilancia analizar la situación que dio lugar a ella y determinar si la causal se materializa. Con base en el estudio respectivo, la Junta Directiva tomará las decisiones que correspondan, atendiendo para ello el procedimiento establecido en este Estatuto.

ARTICULO 18º. Procedimiento para la Exclusión de Entidades Asociadas

Para proceder a decretar la exclusión de una entidad asociada, la Junta Directiva en forma sumaria expondrá los hechos y las causales sobre las cuales ésta se basa, así como las disposiciones legales, estatutarias o reglamentarias que respaldan tal medida y se le formularán al inculpado los correspondientes cargos, dándole oportunidad de presentar sus descargos dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la notificación de aquellos; los cuales deberán ser evaluados antes de producirse la decisión de fondo que será informada a la entidad afectada dentro de los ocho (8) días hábiles siguientes a la fecha en que se adopte.

ARTICULO 19º. Notificación y Recurso

Producida la resolución de sanción se deberá notificar personalmente al representante legal de la entidad asociada afectada o a su apoderado. Si no fuere posible la notificación personal se le enviará por correo certificado una citación a la dirección que figure en el registro social. El envío se hará dentro de los cinco (5) días siguientes a la expedición del acto. La constancia del envío se anexará al expediente.

Si no se pudiere hacer la notificación personal dentro de los cinco (5) días siguientes al envío de la citación, se fijará edicto en la cartelera ubicada en el domicilio principal de la Confederación, por un término de diez (10) días, con inserción de la parte resolutive de la providencia.

La entidad asociada afectada con la sanción podrá dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la notificación interponer el recurso de reposición en escrito debidamente sustentado ante la Junta Directiva. En el caso de la exclusión, tendrá el derecho a interponer el recurso de apelación ante la Asamblea General cuando se haya confirmado la sanción por la Junta Directiva.

ARTICULO 20o. Consideración del Recurso y Ejecución de la Providencia

Recibido oportunamente el escrito contentivo del recurso, la Junta Directiva deberá resolver la reposición en la reunión siguiente a la fecha de su presentación y si se confirma la exclusión se concederá el recurso de apelación, si ha sido interpuesto. Las sanciones se harán efectivas, una vez quede en firme la providencia por medio de la cual se impusieron.

ARTICULO 21o. Efectos de la Pérdida de la Calidad de Asociado

Perdida la calidad de asociada de una entidad, se procederá a cancelar su registro y devolver sus aportes y demás derechos económicos que posea, dentro de los ciento ochenta (180) días siguientes a su desvinculación, salvo razones de fuerza mayor, grave crisis económica o circunstancias excepcionales que provoquen iliquidez para la Confederación, caso en el cual el plazo podrá ampliarse hasta un año.

En todo caso, la devolución se hará previo el cruce de las compensaciones a que haya lugar.

**CAPITULO IV
REGIMEN ECONOMICO**

ARTICULO 22o. Patrimonio

El patrimonio de la Confederación es variable e ilimitado y estará constituido por:

1. Los aportes sociales individuales ordinarios y extraordinarios.
2. Los fondos permanentes y reservas.
3. Los auxilios y donaciones que se reciban con destino al incremento patrimonial.

ARTICULO 23o. Aportes Sociales y Cuantía Mínima

Los aportes sociales ordinarios constituyen el recurso económico que entrega la entidad asociada a la Confederación para incrementar el patrimonio de ésta. Dichos aportes tendrán las características previstas por la Ley y sólo serán retornables cuando ésta pierda su calidad de tal por cualquier causa.

Se establece como capital mínimo irreductible la cantidad de trescientos millones de pesos (\$300.000.000), valor éste que se encuentra totalmente pagado y que no será reducible durante la vida de la Confederación.

PARÁGRAFO: Las entidades asociadas que pierdan su calidad de tales, podrán ceder sus aportes en forma total a otra u otras entidades asociadas, previa autorización en tal sentido de la Junta Directiva.

ARTICULO 24o. Aportes Sociales Ordinarios

Las entidades asociadas cancelarán, al momento de su ingreso, aportes sociales ordinarios individuales iguales a dos (2) salarios mínimos legales mensuales vigentes, para el caso de los organismos de segundo grado de carácter gremial y cinco (5) salarios mínimos legales mensuales vigentes para los organismos de segundo grado de carácter económico.

ARTICULO 25o._ Aportes Sociales Extraordinarios

Cuando surjan circunstancias excepcionales y plenamente justificadas que requieran incrementar el patrimonio de la Confederación, la Asamblea General podrá decretar aportes sociales extraordinarios para ser cancelados por las entidades asociadas en forma obligatoria, señalando en todo caso su destinación, la cuantía, forma y plazo para su pago.

ARTICULO 26o. Fondos

Además de los fondos de carácter obligatorio, la Asamblea General de la Confederación podrá constituir fondos permanentes o consumibles destinados a la prestación de servicios o al cumplimiento de sus objetivos. En todo caso existirá un fondo de educación.

Al constituirse el fondo se determinará su destinación específica y la Junta Directiva reglamentará su utilización cuando con ello se presten servicios y definirá las inversiones transitorias de los saldos que quedaren disponibles. La Asamblea General podrá cambiar la destinación de los fondos o de sus remanentes. En el evento de liquidación, los recursos de los fondos permanentes o el sobrante de los consumibles no podrá repartirse entre las entidades afiliadas.

ARTICULO 27o._ Reservas

Sin perjuicio de las provisiones o reservas técnicas necesarias que constituya la Junta Directiva, la Asamblea General podrá crear reservas de orden patrimonial con destino específico. En todo caso deberá existir una reserva para la protección de los aportes sociales de eventuales pérdidas.

La Junta Directiva determinará la inversión de las reservas patrimoniales en forma tal que garantice la conservación y seguridad de dichos recursos, entre tanto no sean consumidas para los fines que fueron creadas y la parte no utilizada de éstas; en el evento de la liquidación será irrepartible a cualquier título entre las entidades asociadas.

ARTICULO 28o. Auxilios y Donaciones

Los auxilios y donaciones que reciba la Confederación se destinarán conforme a la voluntad del otorgante; cuando se reciban sin destino específico, se tendrán como de carácter patrimonial; no podrán beneficiar individualmente a las entidades asociadas o a un

grupo reducido de éstas y en el evento de liquidación, las sumas de dinero que pudieren existir por estos conceptos, no serán repartibles entre ellas.

ARTICULO 29o. Cuota de Sostenimiento

Con el fin de garantizar el funcionamiento básico de la Confederación y para que pueda cumplir con los objetivos y actividades que hacen referencia a la dirección, defensa e integración, las entidades asociadas, además de los aportes sociales individuales deberán contribuir con una cuota anual de sostenimiento, la cual será determinada mediante reglamentación expedida por la Junta Directiva, tomando en cuenta el total de ingresos de las entidades afiliadas a la Confederación. En todo caso, las cuotas se fijarán con base en el presupuesto que apruebe la Junta Directiva para el correspondiente ejercicio económico.

PARAGRAFO.- Las cuotas de sostenimiento serán canceladas a la Confederación en la forma que determine la Junta Directiva en la respectiva reglamentación.

ARTICULO 30o. Ejercicio Económico

De conformidad con la Ley, el ejercicio económico de La Confederación será anual y se cerrará el 31 de diciembre. Al término de cada ejercicio se cortarán las cuentas, se elaborará el balance, el inventario y el estado de resultados.

ARTICULO 31o. Destinación de Excedentes

Si al liquidar el ejercicio se produjere algún excedente, éste se aplicara de la siguiente forma: un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los aportes sociales; un veinte por ciento (20%) como mínimo para el Fondo de Educación y un diez por ciento (10%.) como mínimo para un Fondo de Solidaridad.

El remanente podrá destinarse conforme lo determine la Asamblea en los porcentajes y para las finalidades previstas en la Ley Cooperativa.

**CAPITULO V
ADMINISTRACIÓN DE LA CONFEDERACION**

ARTICULO 32o. Órganos de Administración

La administración de la Confederación será ejercida por la Asamblea General, la Junta Directiva, y el Presidente Ejecutivo.

ARTICULO 33o. Asamblea General

La Asamblea General es el órgano máximo de administración de la Confederación, sus decisiones son de obligatorio cumplimiento para todos las entidades asociadas o

colaboradoras, siempre que se hayan adoptado de conformidad con las normas legales, estatutarias o reglamentarias. La constituye la reunión de las entidades asociadas hábiles.

Son entidades asociadas hábiles para efectos del presente artículo las regularmente inscritas en el registro social que diez (10) días calendario antes de la fecha de celebración de la Asamblea no tengan suspendidos sus derechos y se encuentren al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones para con la Confederación. La Junta de Vigilancia verificará la lista de entidades asociadas hábiles e inhábiles y la relación de estas últimas será publicada para conocimiento de las afectadas en las oficinas de la Confederación, con siete (7) días calendario de anticipación a la fecha en que se efectuará la Asamblea General, tiempo durante el cual las entidades afiliadas podrán presentar los reclamos relacionados con la capacidad de participar.

PARAGRAFO: Se tendrá como fecha de convocatoria la que determine la Junta Directiva en la Resolución que dicte para tal efecto. Si la Asamblea es citada por la Junta de Vigilancia o el Revisor Fiscal, se tendrá como fecha de convocatoria la de la comunicación en la que se informa a los asociados tal decisión.

ARTICULO 34o. Clases de Asambleas Generales

Las reuniones de Asambleas Generales serán Ordinarias y Extraordinarias. Las Ordinarias se reunirán una vez al año dentro de los cuatro (4) primeros meses del año calendario para el ejercicio de sus funciones regulares. Las extraordinarias podrán reunirse en cualquier época del año para tratar asuntos de urgencia o imprevistos que no permitan esperar a ser considerados en la Asamblea General Ordinaria y en ellas sólo se podrá tratar los asuntos para los cuales fueron convocadas y los que se deriven estrictamente de éstos.

ARTICULO 35o. Convocatoria a Asamblea General Ordinaria

La convocatoria a Asamblea General Ordinaria se hará por la Junta Directiva con una anticipación no menor de veinte (20) días calendario, indicando fecha, hora, lugar y temario de la misma y se notificará de inmediato mediante comunicación escrita que será remitida a todas las entidades asociadas a la dirección postal y electrónica que figure en los registros sociales.

Si la Junta Directiva no efectúe la convocatoria a Asamblea General Ordinaria, lo cual se presumirá si faltando diecinueve (19) días calendario para concluir el mes de abril la citación no se ha notificado, la Asamblea General será convocada por la Junta de Vigilancia, reduciendo a la mitad el tiempo de notificación prevista en el presente artículo, con el fin de que la reunión se realice dentro de los cuatro (4) primeros meses del año.

Si la Asamblea General no fuere convocada en los términos anteriores, podrá ser convocada por el Revisor Fiscal.

ARTICULO 36o. Convocatoria a Asamblea General Extraordinaria

La convocatoria a Asamblea General Extraordinaria, por regla general y a su juicio la efectuará la Junta Directiva.

La Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal o un quince (15%) como mínimo de las entidades asociadas, podrán solicitar a la Junta Directiva la convocatoria de dicha Asamblea, previa justificación del motivo de la citación.

Esta convocatoria se hará con no menos de quince (15) días calendario de anticipación al evento, indicando fecha, hora, lugar y objeto determinado y se notificará en la forma prevista para la Asamblea Ordinaria.

Si la Junta Directiva no atiende, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la petición, la solicitud de convocatoria de Asamblea General Extraordinaria formulada por la Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal o el quince por ciento (15%) de los asociados, se procederá así: Si la solicitud fue hecha por la Junta de Vigilancia, podrá convocar el Revisor Fiscal si comparte sus argumentos; si fuere el Revisor Fiscal quien hubiere solicitado la convocatoria, ésta la podrá efectuar la Junta de Vigilancia si a su vez comparte los argumentos del Revisor Fiscal y si la solicitud fue formulada por el quince por ciento (15%) de los asociados, la Junta de Vigilancia en asocio del Revisor Fiscal y si apoyan los argumentos de los peticionarios, podrán convocar la Asamblea General.

ARTICULO 37º. Integración de la Asamblea.-

La Asamblea General de la Confederación estará integrada por los representantes de las entidades asociadas debidamente habilitadas, de conformidad con el presente estatuto, atendiendo los siguientes criterios:

- 1.- Por derecho propio. Un (1) representante por cada una de las entidades asociadas hábiles.
- 2.- Por el número de entidades asociadas.
 - a) Por cada una de las entidades asociadas hábiles cuyo número de asociados hábiles a 31 de diciembre anterior sea igual o superior a cincuenta (50) e inferior a cien (100), un (1) representante adicional.
 - b) Por cada una de las entidades asociadas hábiles cuyo número de asociados hábiles a 31 de diciembre anterior sea igual o superior a cien (100), dos (2) representantes adicionales
- 3.- Por el total de ingresos brutos generados a la Confederación originados directamente en la entidad asociada, correspondientes a servicios prestados por la Confederación, patrocinio de programas y proyectos adelantados por ella y cuotas ordinarias y extraordinarias efectivamente pagadas; todos ellos correspondientes al año

inmediatamente anterior al de la realización de la Asamblea; dentro de los siguientes rangos:

- Entre 35 y hasta 100 salarios mínimos legales mensuales vigentes, un representante adicional;
- Más de 100 y hasta 175 salarios mínimos legales mensuales vigentes, dos (2) representantes adicionales
- Más de 175 salarios mínimos legales mensuales vigentes, tres (3) representantes adicionales.

En ningún caso el número máximo de representantes de un asociado ante el Asamblea General de la Confederación podrá ser superior a seis (6).

PARAGRAFO PRIMERO: En el caso de las asociaciones regionales, y para efectos del cálculo de los ingresos brutos generados a la Confederación, se tendrán en cuenta los aportes económicos que realicen directamente las cooperativas de base vinculadas a ellas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Teniendo en cuenta los criterios de integración contenidos en el presente artículo, el número de representantes a que tiene derecho cada una de las entidades asociadas ante la Asamblea General se determinará de la siguiente manera:

a.- El número de asociados hábiles a que hace referencia el numeral 2 de este artículo, con base en la declaración hecha por la Asociación al momento efectuar el pago de la cuota de sostenimiento correspondiente al año en que se desarrolle la Asamblea.

b.- El monto de los ingresos señalados en el numeral 3 del presente artículo, con base en la certificación expedida por el Revisor Fiscal de la Confederación.

ARTICULO 38o. Quórum

Constituye quórum para deliberar validamente la asistencia, debidamente acreditada, de la mitad de los representantes de los asociados hábiles, establecidos según el artículo 36º.

Las decisiones se tomarán por mayoría absoluta de los asistentes a la reunión.

Las reformas estatutarias deberán adoptarse con el voto afirmativo de las dos terceras (2/3) partes de los asistentes.

ARTICULO 39. Funciones de la Asamblea General

Son funciones de la Asamblea General:

1. Establecer las políticas y directrices generales de la Confederación para el cumplimiento de sus objetivos sociales.
2. Analizar los informes de los órganos de administración y vigilancia.
3. Aprobar o improbar los estados financieros de fin de ejercicio.
4. Decretar aportes extraordinarios.
5. Destinar los excedentes del ejercicio económico conforme lo previsto en la Ley y el Estatuto.
6. Elegir los miembros de la Junta Directiva y Junta de Vigilancia.
7. Nombrar y remover el Revisor fiscal y su suplente y fijar su remuneración.
8. Reformar el estatuto.
9. Aprobar su propio reglamento.
10. Las demás que le señale la Ley y el presente estatuto

ARTICULO 40o. Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano de administración permanente de la Confederación, sujeto a la Asamblea General y responsable de la dirección de las actividades de la entidad. Estará integrada por nueve (9) miembros principales con sus respectivos suplentes personales, elegidos por la Asamblea General para periodos de dos (2) años.

La Junta elegirá de su seno, un Presidente y dos Vicepresidentes. El Secretario será designado por la Junta Directiva.

La Junta deliberará con no menos de cinco (5) de sus miembros, que actúen como principales. Las decisiones se tomarán por mayoría simple de los votos de los asistentes

Cada organismo asociado a la Confederación podrá tener como miembros de la Junta Directiva, máximo un principal y un suplente.

Los miembros de la Junta Directiva cumplirán sus funciones en representación de todos los asociados a la Confederación y no a título de la entidad asociada que representa.

Las asociaciones regionales hábiles tendrán derecho a tener como representantes en la Junta Directiva de la Confederación cinco (5) miembros principales con sus respectivos suplentes personales de listas integradas por miembros de las Juntas Directivas o Representantes Legales de las organizaciones regionales asociadas, incluida ASCOOP; siempre y cuando el número de asociaciones regionales hábiles sea igual o superior a

ocho (8). Si dicho número es igual o superior a seis (6) y menor a ocho (8), las asociaciones regionales hábiles tendrán derecho a tener como representantes en la Junta Directiva cuatro (4) miembros principales con sus respectivos suplentes. Si dicho número es igual o superior a cuatro (4) y menor a seis (6), las asociaciones regionales hábiles tendrán derecho a tener como representantes en la Junta Directiva tres (3) miembros principales con sus respectivos suplentes.

PARAGRAFO PRIMERO: En la elección de los miembros de la Junta Directiva participarán todos los representantes de las entidades asociadas hábiles presentes debidamente acreditados, observando el siguiente procedimiento:

1.- Por consenso, se conformará una lista única con los nombres de los nueve (9) principales y nueve (9) suplentes, observando los criterios de composición de la Junta Directiva señalados en este artículo.

2.- Si no existiere consenso se procederá a la conformación de planchas integradas por Representantes Legales o miembros de la Junta Directiva de las Asociaciones Regionales, por una parte; y planchas integradas por Representantes Legales o miembros de Junta Directiva de entidades asociadas diferentes a las Asociaciones Regionales, por otra.

Los representantes de las entidades asociadas hábiles escogerán una plancha por cada uno de los grupos conformados y depositarán sus votos en urnas separadas, respectivamente.

PARAGRAFO SEGUNDO: Cuando existan tres (3) o menos asociaciones regionales hábiles la elección de la totalidad de los miembros de la Junta Directiva se efectuará entre todos los representantes de los asociados hábiles presentes y podrán ser elegidos quienes reúnan las condiciones señaladas en el artículo 40 de este Estatuto.

PARAGRAFO TERCERO: El proceso de elección de la Junta Directiva se realizará, en cada uno de los casos previstos en este artículo, con base en el sistema de cuociente electoral.

ARTICULO 41o. Condiciones para Elección de Miembros de la Junta Directiva

Para ser elegido miembro de la Junta Directiva se requiere:

1. Ser representante legal o miembro de la Junta Directiva de una entidad asociada.
2. No estar incurso en incompatibilidad establecida por la Ley y el presente estatuto o en inhabilidad para el ejercicio del cargo declarada por el Organismo Gubernamental de Inspección y Vigilancia y Control.
3. Demostrar experiencia en el ejercicio profesional en actividades del cooperativismo y no haber sido sancionado por autoridad judicial o administrativa.

ARTICULO 42o. Funcionamiento de la Junta Directiva

La Junta Directiva se reunirá ordinariamente conforme calendario que para el efecto adopte y extraordinariamente cuando la circunstancias lo exijan, por convocatoria que podrá hacer el Presidente de la Junta Directiva, el Presidente Ejecutivo o el cincuenta por ciento (50%) de los miembros principales de la Junta Directiva.

El Reglamento interno de la Junta Directiva contemplará entre otros aspectos los siguientes:

1. Los dignatarios, su periodo y funciones;
2. Competencia y procedimiento de la convocatoria;
3. Asistentes e Invitados;
4. La composición del quórum;
5. Causas por las cuales actuarán los suplentes;
6. La forma de adopción de las decisiones;
7. Procedimiento para la elección del Presidente Ejecutivo;
8. Requisitos mínimos de las actas;
9. Comisiones a nombrar y forma como deben ser integradas y;
10. En general todo lo relativo al procedimiento y funcionamiento de este órgano.

ARTICULO 43o. Pérdida de la calidad de Miembros de la Junta Directiva

Los Miembros de la Junta Directiva perderán tal calidad por las siguientes causales:

1. Por la pérdida de su calidad de Representante Legal o miembro de la Junta Directiva de la entidad afiliada a la Confederación que representa en la Asamblea General en la que fue elegido.
2. Por no asistir a cuatro (4) sesiones continuas de la Junta directiva sin causa justificada.
3. Por quedar incurso en alguna de las incompatibilidades previstas en el presente estatuto.
4. Por declaración de inhabilidad que efectúe la entidad gubernamental de inspección y vigilancia y control.

5. Por graves infracciones ocasionadas con motivos del ejercicio de su cargo de miembro de la Junta Directiva.
6. Por sanciones graves, impuestas por la Confederación a la entidad que representa a excepción de la amonestación o llamado de atención.

PARAGRAFO. La pérdida de la calidad de miembro de la Junta directiva será decretada por ésta, con el voto favorable de las dos terceras (2/3) partes de los miembros presentes en la reunión en que se tome la decisión.

Para suplir la falta del miembro excluido, se llamará a su suplente personal.

De lo anterior se dará aviso a la Asamblea General para que revoque el mandato correspondiente.

ARTICULO 44o. Funciones de la Junta Directiva

Son funciones de la Junta Directiva:

1. Adoptar su propio reglamento.
2. Cumplir y hacer cumplir el estatuto, los reglamentos y los mandatos de la Asamblea General.
3. Expedir las reglamentaciones de las diferentes actividades.
4. Aprobar la estructura administrativa y la planta de personal de la Confederación, y los niveles de remuneración del personal.
5. Nombrar y remover al Presidente Ejecutivo y fijarle su remuneración.
6. Establecer límites a la facultad de celebración de operaciones del Presidente Ejecutivo cuando así lo estime conveniente, limitación que deberá inscribirse en el registro correspondiente y facultarlo para adquirir o enajenar inmuebles.
7. Estudiar y adoptar el proyecto de presupuesto que le someta a su consideración el Presidente Ejecutivo.
8. Designar los miembros de los comités o comisiones que sean necesarias y determinar su mandato.
9. Convocar a Asamblea General Ordinaria o Extraordinaria y presentar el proyecto de reglamento de la misma.

10. Rendir informe a la Asamblea General sobre las labores realizadas durante el ejercicio y presentar un proyecto de destinación de los excedentes.
11. Resolver sobre la afiliación a otras entidades y sobre la participación en la constitución de nuevas.
12. Resolver los recursos de reposición que interpongan las entidades sancionadas.
13. Las demás que expresamente le señale el estatuto y en general aquellas que le correspondan y que tengan relación con la dirección permanente sobre la Confederación y que no se encuentren expresamente asignadas a otros órganos de la administración.

ARTICULO 45o. Representante Legal

El representante legal de la Confederación es el Presidente Ejecutivo, nombrado por la Junta Directiva, será el principal ejecutor de las decisiones de la Asamblea General y de la Junta Directiva y superior de todos los empleados y funcionarios.

Para ser elegido Presidente Ejecutivo se requiere tener experiencia en actividades administrativas y de dirigencia social, especialmente en el sector solidario.

PARÁGRAFO: El representante legal suplente será designado por la Junta Directiva y reemplazará al titular en sus faltas temporales o absolutas.

ARTICULO 46o. Funciones del Presidente Ejecutivo

Son funciones del presidente Ejecutivo:

1. Ejecutar las decisiones, acuerdos y orientaciones de la Asamblea General y de la Junta Directiva.
2. Dirigir las políticas administrativas de la Confederación, sus programas de desarrollo y proponer nuevos planes y proyectos al órgano competente.
3. Dirigir las relaciones públicas de la Confederación.
4. Ejercer por sí mismo o mediante apoderado especial la representación judicial o extrajudicial de la Confederación.
5. Procurar que las entidades asociadas reciban información oportuna de las actividades de la Confederación y demás asuntos de interés y mantener permanente comunicación con ellas.
6. Celebrar los contratos dentro del giro ordinario de las actividades de la Confederación, de conformidad con los límites que le establezca la Junta Directiva.

7. Celebrar, previa autorización expresa de la Junta directiva, los contratos relacionados con la adquisición, venta de inmuebles y constituir garantías reales.
8. Ordenar todos los gastos ordinarios en ejecución del presupuesto aprobado o las facultades especiales que para el efecto le sean otorgados por parte de la Junta Directiva.
9. Contratar a los empleados para los diversos cargos dentro de la Confederación de conformidad con la planta de personal y los reglamentos especiales y dar por terminados sus contratos de trabajo con sujeción a las normas laborales vigentes.
10. Rendir periódicamente a la Junta Directiva informes relativos al funcionamiento de la Confederación.
11. Las demás que le asigne la Asamblea General y la Junta Directiva.

PARAGRAFO.- Las funciones del Presidente Ejecutivo y que hacen relación a la ejecución de las actividades de la Confederación, las desempeñará éste por sí o mediante delegación en los demás empleados de la entidad.

CAPITULO VI VIGILANCIA Y FISCALIZACION

ARTICULO 47o. Órganos de Inspección y Vigilancia

Sin perjuicio de la inspección y vigilancia que el Estado ejerza sobre la Confederación, ésta contará para su fiscalización con una Junta de Vigilancia y un Revisor Fiscal.

ARTICULO 48o. Junta de Vigilancia

La Junta de Vigilancia es el órgano que tiene a su cargo velar por el correcto funcionamiento y eficiente administración de la Confederación. Estará integrada por tres (3) miembros principales con tres (3) suplentes numéricos elegidos por la Asamblea General para períodos de dos (2) años.

PARÁGRAFO PRIMERO: Para ser elegido miembro de la Junta de Vigilancia se requiere ser Representante Legal o miembro de la Junta Directiva de una entidad asociada.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Salvo lo contemplado en el párrafo anterior, a los miembros de la Junta de Vigilancia les serán aplicables en lo pertinente las disposiciones sobre condiciones para elección y causales y procedimiento para la pérdida de la calidad previstos para los miembros de la Junta Directiva en el presente estatuto, correspondiendo la declaración de pérdida de la calidad a la Junta de Vigilancia.

ARTICULO 49o. Funcionamiento

Sin perjuicio de asistir por derecho propio a las sesiones de Junta Directiva, la Junta de Vigilancia sesionará cuando las circunstancias lo justifiquen, mediante reglamentación que para el efecto adopte, teniendo en cuenta los contenidos básicos previstos para el Reglamento de la Junta Directiva en lo que le fuere aplicable.

ARTICULO 50o. Funciones de la Junta de Vigilancia

Son funciones de la Junta de Vigilancia:

1. Velar porque los actos de los órganos de administración se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias y en especial, a los principios cooperativos.
2. Informar a los órganos de administración y al Revisor Fiscal sobre las irregularidades que existan en el funcionamiento de la Confederación y presentar recomendaciones sobre las medidas que en su concepto, deben adoptarse.
3. Conocer los reclamos que presenten las entidades asociadas en relación con las actividades que realice la Confederación. transmitirlos y solicitar los correctivos, por el conducto regular y con la debida oportunidad.
4. Efectuar llamados de atención a las entidades asociadas cuando incumplan los deberes consagrados en la Ley, el presente Estatuto y Reglamento.
5. Solicitar la aplicación de sanciones a las entidades asociadas cuando haya lugar a ello y velar porque el órgano competente se ajuste al procedimiento establecido para el efecto.
6. Verificar la lista de las entidades asociadas hábiles e inhábiles para participar en las Asambleas.
7. Rendir informes sobre sus actividades a la Asamblea General Ordinaria.
8. Convocar la Asamblea General en los casos establecidos por el presente Estatuto.
9. Las demás que le asigne la Ley y el presente estatuto, siempre y cuando se refieran al control social y no correspondan a funciones propias de la Auditoría Interna o Revisoría Fiscal.

PARÁGRAFO PRIMERO.- La Junta de Vigilancia procurará ejercer las anteriores funciones en relación de coordinación y complementación con el Revisor Fiscal.

ARTICULO 51o. Revisor Fiscal

La fiscalización general de la Confederación y la revisión y vigilancia contable estarán a cargo de un Revisor Fiscal, contador público con matrícula vigente, elegido por la Asamblea General con su respectivo suplente para un período de dos (2) años; sin perjuicio de ser removido en cualquier tiempo por incumplimiento de sus funciones y demás causales previstas en la Ley o contrato respectivo.

ARTICULO 52o. Funciones del Revisor Fiscal

Son funciones del Revisor Fiscal:

1. Cerciorarse de que las operaciones que se celebren o cumplan por parte de la Confederación se ajusten a las prescripciones del presente estatuto y a las decisiones de la Asamblea General o de la Junta Directiva.
2. Dar oportuna cuenta por escrito a la Asamblea General, a la Junta Directiva, o al Presidente Ejecutivo, según el caso, de irregularidades que ocurran en el funcionamiento de la Confederación en desarrollo de sus actividades.
3. Velar porque se lleve con exactitud y en forma actualizada la contabilidad de la Confederación y se conserven adecuadamente los archivos de comprobantes de las cuentas.
4. Impartir las instrucciones, practicar las inspecciones y solicitar los informes que sean necesarios para establecer un control permanente sobre el patrimonio de la Confederación.
5. Inspeccionar los bienes de la Confederación y procurar que se tomen oportunamente las medidas de conservación o seguridad de los mismos y de los que tenga a cualquier otro título.
6. Efectuar el arqueo de los fondos de la Confederación cada vez que lo estime conveniente y velar porque todos los libros de la entidad se lleven conforme a las normas contables que sobre la materia contemplan las disposiciones legales vigentes y la Superintendencia de la Economía Solidaria.
7. Autorizar con su firma todos los balances y cuentas que deben rendirse, a la Junta Directiva, a la Asamblea General o a la Superintendencia de la Economía Solidaria.
8. Rendir a la Asamblea General un informe de sus actividades, certificando el balance presentado a ésta, pudiendo efectuar, si lo considera necesario, o a solicitud de la Asamblea, un análisis de las cuentas presentadas.
9. Convocar la Asamblea General en los casos previstos en el presente estatuto.

10. Cumplir la demás funciones que le señale la Ley, el presente estatuto y las que siendo compatibles con su cargo, le encomiende la Asamblea General.

PARAGRAFO.- El Revisor Fiscal por derecho propio podrá concurrir a las reuniones de la Junta Directiva y procurará establecer relaciones de coordinación y complementaron de funciones con la Junta de Vigilancia.

CAPITULO VII INCOMPATIBILIDADES Y PROHIBICIONES

ARTICULO 53o. Incompatibilidades.

Los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva y de la Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal en ejercicio, el Presidente Ejecutivo y quienes cumplan las funciones de Tesorero y Contador, no podrán ser cónyuges o compañeros permanentes, ni estar ligados por parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil.

PARAGRAFO PRIMERO: Los miembros de la Junta de Vigilancia no podrán ser simultáneamente miembros de la Junta Directiva de la Confederación ni llevar asuntos de la entidad en calidad de empleado o asesor.

PARAGRAFO SEGUNDO: Los miembros de la Junta Directiva y de la Junta de Vigilancia no podrán celebrar contratos de prestación de servicios o de asesoría con la entidad. Tampoco podrán hacerlo sus cónyuges, compañeros permanentes y quienes se encuentren dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad o primero civil.

ARTICULO 54º. Prohibición Ejercicio de otros Cargos

Los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva y Junta de Vigilancia, así como el Presidente Ejecutivo no podrán ocupar cargo similar, ni ser funcionarios de otros organismos de tercer grado.

Así mismo, ningún miembro de la Junta Directiva podrá entrar a desempeñar un cargo de administración en la Confederación, mientras esté actuando como tal.

CAPITULO VIII REGIMEN DE RESPONSABILIDAD DE LA CONFEDERACIÓN Y DE LAS ENTIDADES ASOCIADAS

ARTICULO 55o. Responsabilidad de la Confederación

La Confederación se hace acreedora o deudora ante terceros y ante sus entidades asociadas por las operaciones que activa o pasivamente efectúe la Junta Directiva, el Presidente Ejecutivo, sus empleados y mandatarios dentro de la órbita de sus atribuciones respectivas y responde económicamente con la totalidad de su patrimonio.

ARTICULO 56º. Responsabilidad de Titulares de los Órganos de Administración y Control

Los miembros de la Junta Directiva y el Revisor Fiscal, el Presidente Ejecutivo y demás empleados de la Confederación, serán responsables por los actos u omisiones que impliquen el incumplimiento o violación de las normas legales, estatutarias y reglamentarias.

Los miembros de la Junta Directiva serán eximidos de responsabilidad mediante la prueba de no haber participado en la reunión en la cual se tomó la decisión que afecte los intereses de la Confederación o de haber salvado expresamente su voto.

ARTICULO 57o. Responsabilidad de las Entidades Asociadas

Las entidades asociadas a la Confederación serán responsables ante los demás asociados y ante terceros por las operaciones que activa o pasivamente realiza la Confederación hasta por el monto de los aportes que hayan cancelado o estén obligados a cancelar y si en el momento de su desvinculación como asociados existieren pérdidas en la Confederación que no se cubren con las reservas de protección patrimonial, será afectado proporcionalmente el aporte social individual hasta la concurrencia de ésta.

En el evento de incumplimiento de las obligaciones pecuniarias contraídas por la entidad asociada con la Confederación, ésta se reserva el derecho de efectuar las compensaciones con los derechos económicos retornables que pudiere poseer en ella la entidad asociada.

**CAPITULO IX
SOLUCION DE CONFLICTOS TRANSIGIBLES**

ARTICULO 58o. Conciliación como Fórmula Inicial de Solución de Conflictos

Las diferencias que surjan entre la Confederación y sus entidades asociadas o entre éstas por causa o con ocasión de las actividades y servicios propios de aquélla y siempre que versen sobre derechos transigibles y no sean de materia disciplinaria, se procurará someterlas a conciliación.

ARTICULO 59o. Procedimiento para la Conciliación y Adopción de otras Fórmulas

La iniciativa de la conciliación podrá provenir de ambas partes o de una de ellas y si se ponen de acuerdo en adoptarla designarán entre si el o los conciliadores o deferirán su nombramiento a un tercero.

Las proposiciones o insinuaciones del o los conciliadores no obligan a las partes, de modo que si no hubiere lugar a un acuerdo, se hará constar en acta, quedando en libertad los interesados de convenir la amigable composición o el arbitramento contemplados en el Código de Procedimiento Civil o que la parte interesada acuda a la justicia ordinaria.

Si la conciliación prospera, el documento que contenga la correspondiente transacción resultado de ella, deberá ser reconocido ante notario.

**CAPITULO X
DISOLUCIÓN Y LIQUIDACION**

ARTÍCULO 60o.- Disolución

La Confederación podrá disolverse:

1. Por decisión voluntaria de los representantes de las entidades asociadas, adoptada en Asamblea General con el voto calificado previsto por la Ley.
2. Cuando el número de entidades asociadas sea inferior a doce (12), siempre que esta situación se prolongue por más de seis (6) meses.
3. Por las demás causales previstas por la Legislación Cooperativa.

ARTICULO 61o. Liquidación

Decretada la disolución de la Confederación, se procederá a la liquidación de conformidad con el procedimiento previsto por la legislación cooperativa y si quedare algún remanente, éste será transferido a un organismo cooperativo que preste servicios de carácter social o de representación de las entidades asociadas escogido por la Asamblea General que decreta la disolución. En su defecto la designación la efectuará el organismo gubernamental que ejerza la inspección y vigilancia de las entidades asociadas.

**CAPITULO XI
DISPOSICIONES FINALES**

ARTICULO 62o. Cómputo del Período Anual.

Para efectos del cómputo del tiempo de vigencia en el cargo de los miembros de la Junta Directiva y la Junta de Vigilancia, se entiende por período anual, el lapso comprendido entre dos (2) Asambleas Ordinarias, independientemente de las fechas de su celebración. En todo caso el ejercicio del cargo cuyo nombramiento requiera registro en el Organismo Gubernamental de Inspección y vigilancia, se iniciará a partir de la fecha en que éste efectúe dicho registro.

ARTICULO 63o. Reglamentación del Estatuto

De conformidad con la Ley, el presente estatuto será reglamentado por la Junta Directiva con el propósito de facilitar su aplicación en el funcionamiento interno y en el desarrollo de las actividades de la Confederación.

ARTICULO 64o. Reforma del Estatuto

Las reformas al estatuto proyectadas por la Junta Directiva, serán enviadas a todas las entidades asociadas cuando se haga la convocatoria para la reunión de la Asamblea General que las deba considerar. Cuando tales reformas sean propuestas por las entidades asociadas, deberán ser enviadas a la Junta Directiva a más tardar el último día hábil del año, para que las analicen detenidamente y las hagan conocer a la Asamblea General con su respectivo concepto.

ARTICULO 65o. Normas Supletorias

Cuando la Ley, los decretos reglamentarios, la doctrina, los principios cooperativos generalmente aceptados, el presente Estatuto y los reglamentos de la Confederación no contemplaren la forma de proceder o regular una determinada actividad, se recurrirá a las disposiciones generales sobre asociaciones, fundaciones y sociedades que por su naturaleza sean aplicables a los organismos cooperativos.

El presente estatuto incorpora la reforma aprobada por la asamblea general extraordinaria celebrada en Bogotá D.C., Colombia, el día cinco (5) de junio de dos mil trece (2013).

ORLANDO CÉSPEDES CAMACHO
Presidente de la Asamblea

FERNANDO PORTILLA HERRERA
Secretario