

PREGUNTA 01

**¿Qué buena noticia
tuvo en la última
semana?**

PREGUNTA 02

**¿Cuál fue su último
fracaso y qué
aprendió de él?**

PREGUNTA 03

**¿De qué logro
alcanzado este año
se siente
orgulloso?**

JuanDavid[®]
Añistizábal

FRUTINOVELAS · BARRANQUILLA

27 años, un computador y millones de niños viéndolo.

Sin estudio. Sin canal. Sin permiso de nadie.

William Andrés Rico. Fuente: Infobae





MEDVI

Una oficina pequeña capaz de conectar todas las puntas.

El talento dejó de necesitar la infraestructura que antes lo autorizaba.

Chsme Corporativo. Fuente: Tiktok

QUÉ CUESTA EXPLORAR HOY VS. HACE DIEZ AÑOS

El costo de intentar se desplomó.

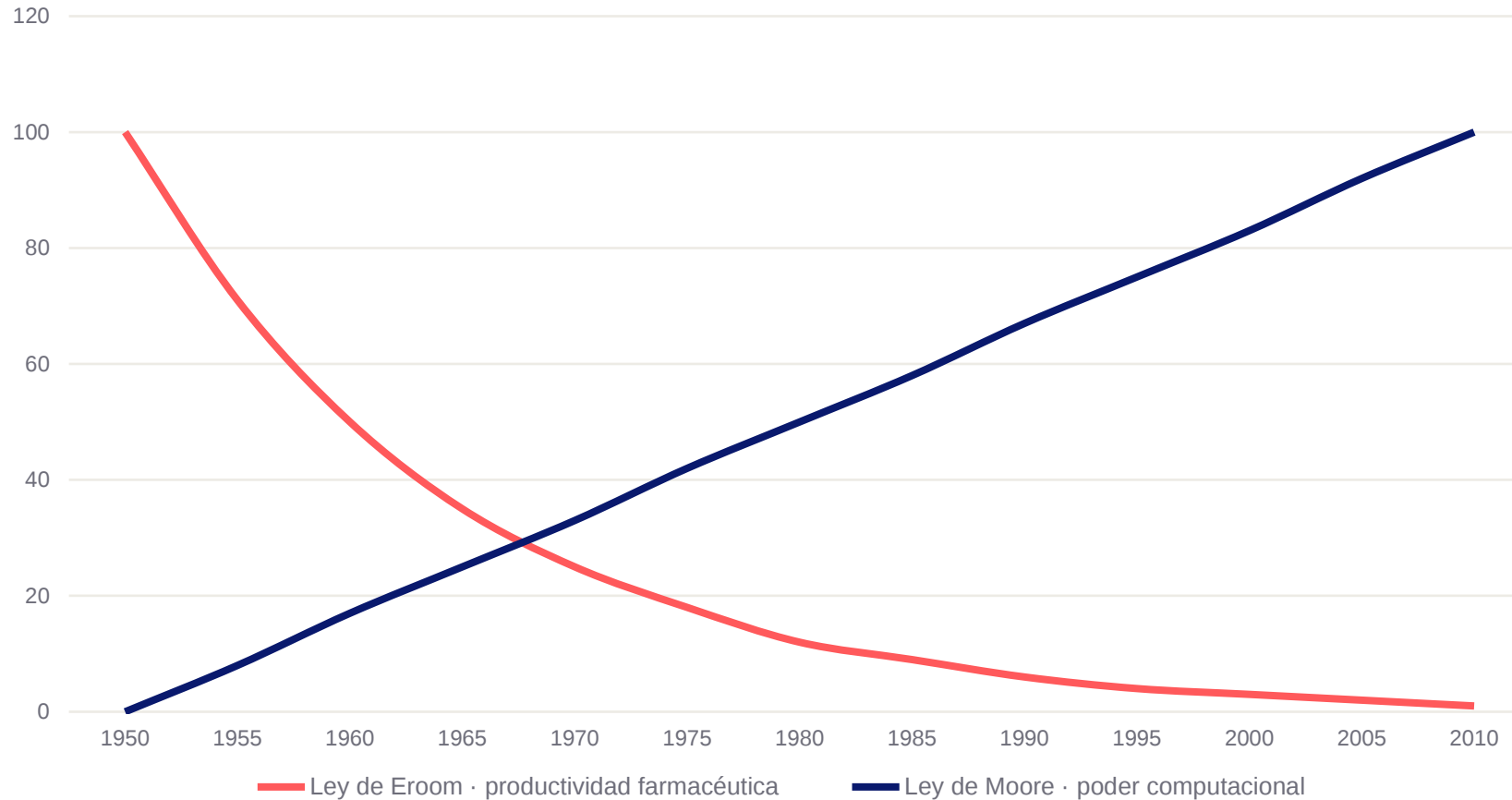
Qué se explora	Hace 10 años (2015)	Hoy (2025–2026)	Caída
Poner 1 kg en órbita	USD 5.000–7.500 / kg Falcon 9 recién reutilizable	USD 2.700–3.245 / kg Rideshare desde ~ 6.000 para carga pequeña	–95%
Secuenciar un genoma humano	USD 1.000–1.500 recién cruzado el umbral del genoma de mil dólares	USD 200–600 según el proveedor	–70%
Usar un modelo de IA de punta (por millón de tokens)	USD 20 ref. GPT-3.5, nov. 2022. El mercado no existía en 2015	USD 0,07 oct. 2024	280×
Entrenar un clasificador de imágenes	Referencia 2012: inicio de la era del aprendizaje profundo	Cae por un factor de 223 en cuatro años	–99,5%
Grabar y distribuir una canción	Estudio, ingeniero, sello y distribuidora física. Miles de dólares y meses.	Un computador, un DAW y audífonos. Horas. Costo marginal ≈ 0.	≈ 0

Explorar se volvió barato.

**Decidir qué merece existir,
no.**

FÁRMACOS APROBADOS POR CADA USD 1.000M EN I+D · ÍNDICE BASE 100

Y aun así, inventar se volvió más caro.



x80

menos productiva
entre 1950 y 2010

Fuente: Scannell, Blanckley, Boldon & Warrington (2012). Nature Reviews Drug Discovery 11, 191–200.

**JuanDavid
Aristizábal**



PREGUNTA 01

**¿Qué
vamos a
crear?**

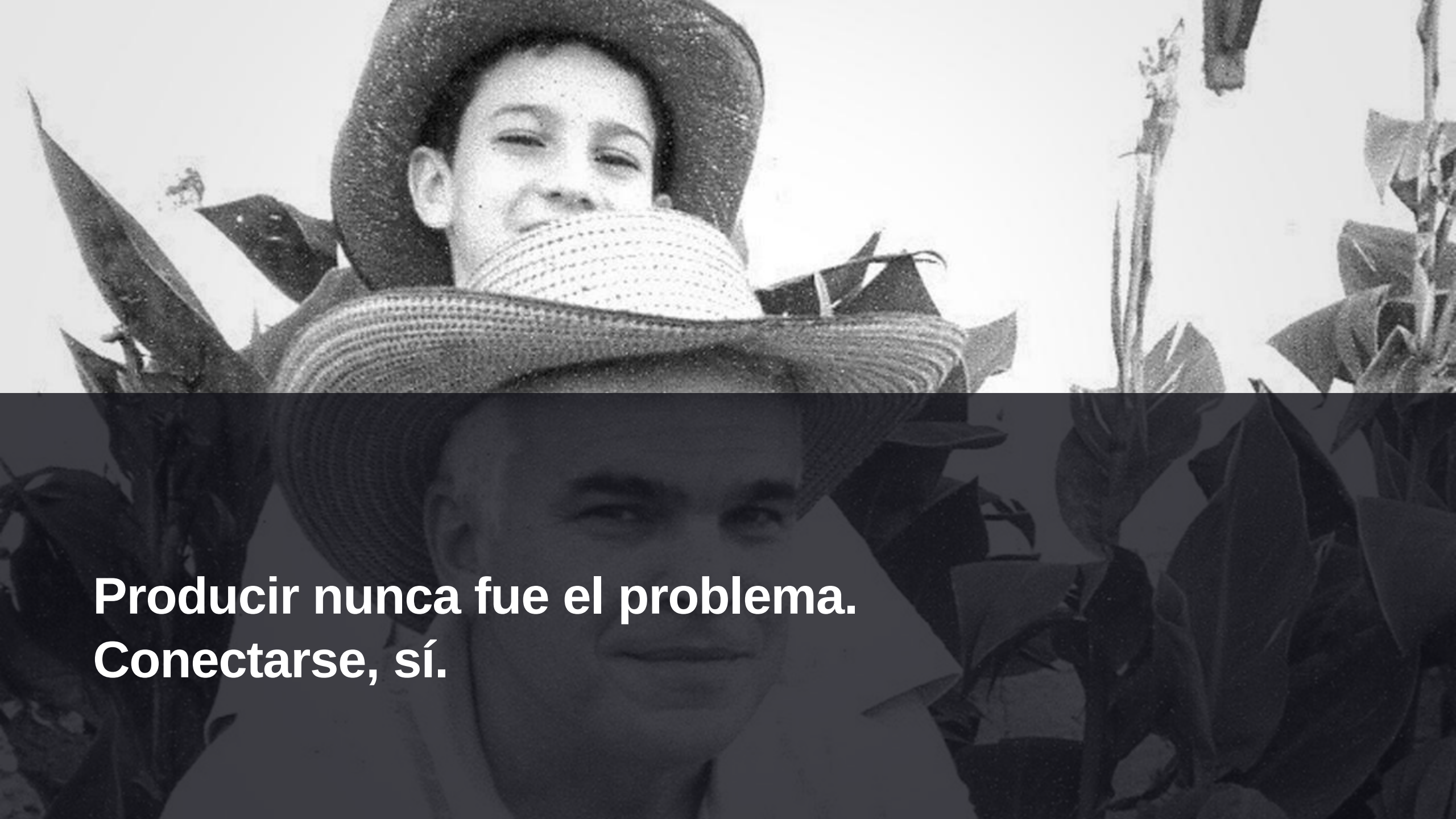
PREGUNTA 02

¿Cómo
vamos a decidir
qué crear?

PREGUNTA 03

**¿Con quién nos
vamos a unir
para crear?**





**Producir nunca fue el problema.
Conectarse, sí.**



Foto: Luis Aristizábal

QUINDIO, COLOMBIA

**Mi familia tenía la tierra,
el clima y el grano.**

Lo que no teníamos era la red: nadie del otro lado del mundo sabía que existíamos, y nosotros no decimos ir a buscarlos directamente.

**JuanDavid
Aristizábal**



Riqueza es estar conectado a redes de
aprendizaje, inversión y comercio.



HEALTHCARE IS NO LONGER LOCAL

Healthcare abroad, without the guesswork.

Discover a smarter way to find the right clinic for your treatment. Turit uses AI to analyze key data points and guide you through every step, helping you compare your options, understand the differences, get quotes and find the right clinic for your needs.

turit

Tratamiento en el exterior
comparado con datos, no
con recomendaciones
seltas.

⚡ An award-winning company in global trade

Global Trade Back Office For LatAm Brands — Welcome to BloomsPal.

Un back office con IA para que marcas latinoamericanas exporten sin montar una operación.



VISIBILIDAD EN IA · GEO · LATAM

Que tu marca sea *la respuesta* que da la IA.

Cuando alguien le pregunta a ChatGPT, Claude o Gemini quién resuelve su problema, tu marca aparece o no aparece. Hermes se asegura de que aparezca — con datos, no con suerte.

AGENDAR DIAGNÓSTICO →

VER CÓMO FUNCIONA



HERMES

VISIBILIDAD EN IA

Explorar se volvió barato.

**Decidir qué merece existir,
no.**

ver

hacer

orquestrar

cerca

LA BRECHA

El hielo y la leche existían hace cuatro mil años.



2.000 a.C.

Hielo, leche, azúcar: los tres ingredientes ya estaban.



390 años después

Alguien los junta. Aparece el helado.

LA BRECHA

El trigo y la carne tampoco eran el problema.



2.600 a.C.

Pan fermentado en Egipto.

Las piezas estaban sobre la mesa. Faltaba quien las viera juntas.

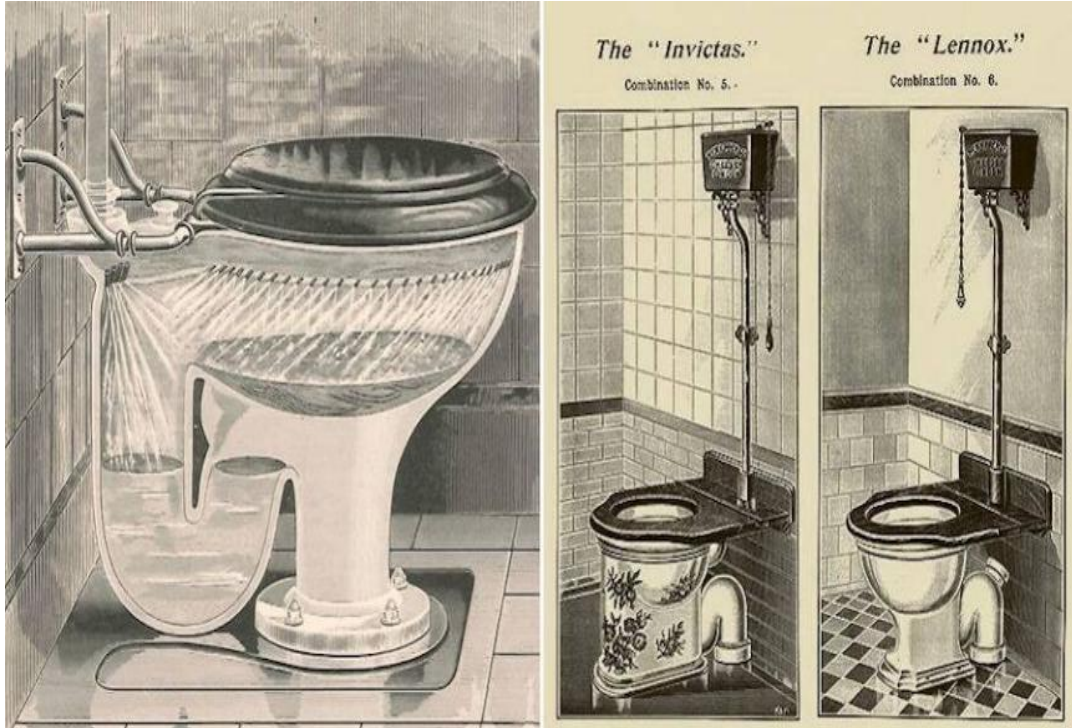


450 después

Alguien pone la carne adentro del pan.

LA BRECHA

El inodoro se patentó en 1775.



1775

+120 años

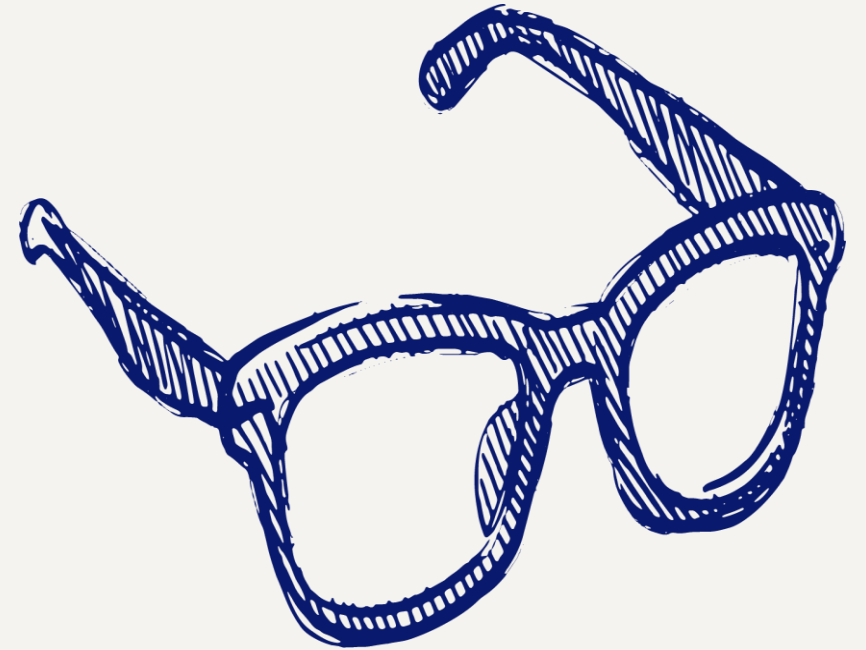
Hasta que alguien hizo un rollo de papel higiénico.



01

Saber ver

Antes de elegir bien hay que ver distinto. La estrategia empieza en la mirada, no en el plan.





@juandavidaristi

La mirada es el mejor punto de partida

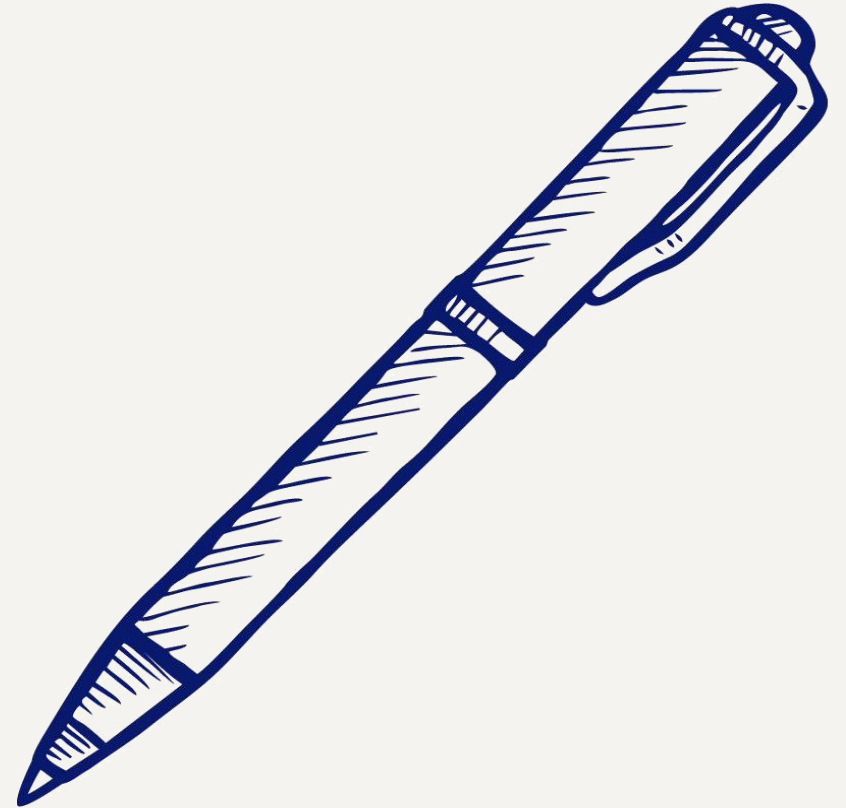
	Lógica causal	Lógica efectual
PUNTO DE PARTIDA	Una meta definida Defino los pasos para llegar ahí.	Los recursos disponibles Construyo sobre lo que ya existe.
LA PREGUNTA CENTRAL	¿Qué quiero causar en el mundo?	¿Qué puedo hacer con lo que tengo?
RELACIÓN CON EL FUTURO	Predecir y controlar El plan anticipa lo que va a pasar.	Adaptar y cocrear El camino emerge con cada paso.
LÓGICA DEL RIESGO	Retorno esperado Invierto si el beneficio supera el riesgo.	Pérdida aceptable ¿Cuánto estoy dispuesto a perder?

Basado en Saras Sarasvathy, Effectuation (2001).

02

Saber hacer

La acción directa no siempre es la más eficaz. A veces hay que rodear el obstáculo en vez de empujarlo.



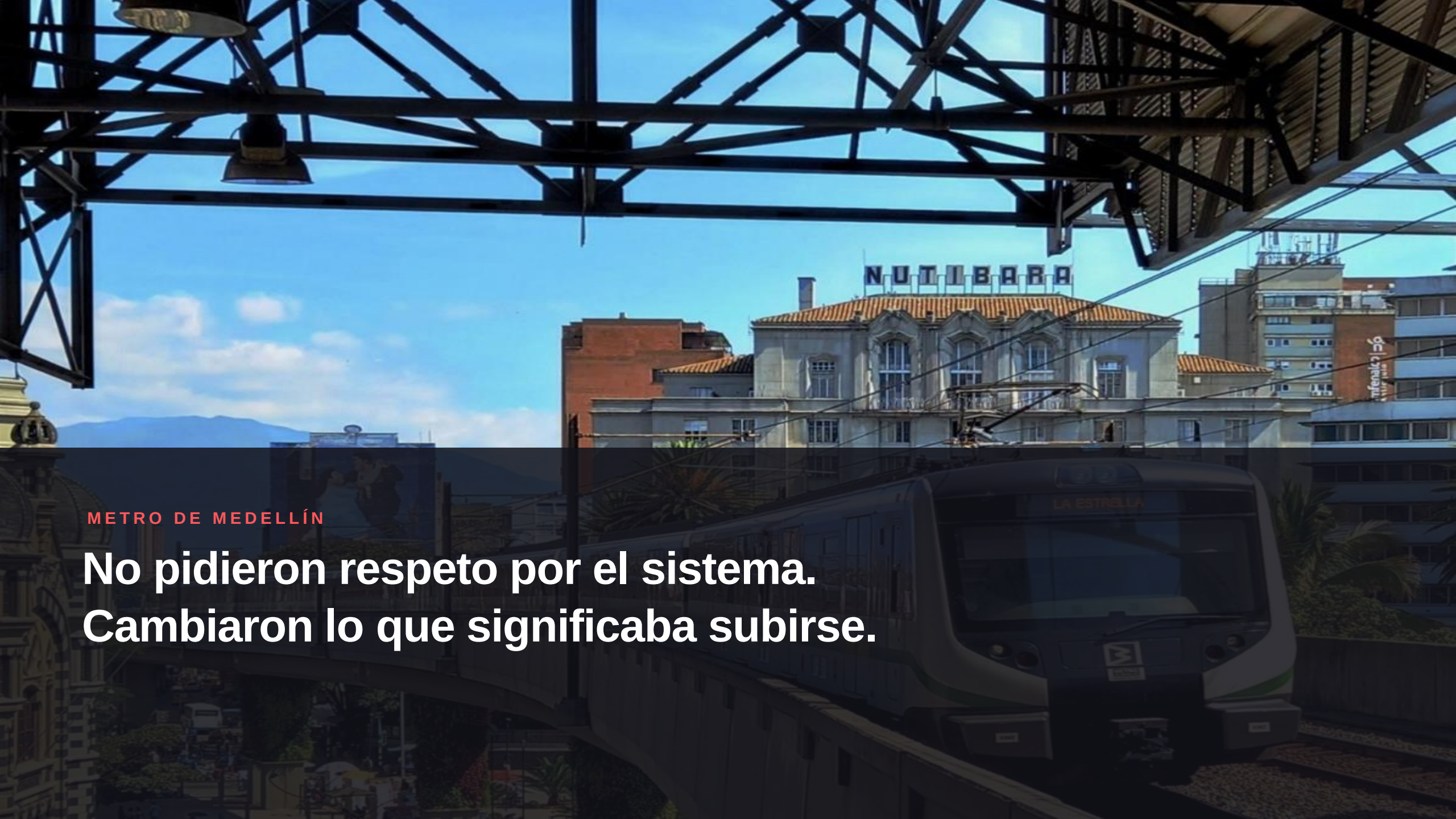


ANTIOQUIA

mētis: conocimiento práctico que no está escrito en ningún manual.



Virgenes de los metros. Fuente: Teleantioquia.



METRO DE MEDELLÍN

**No pidieron respeto por el sistema.
Cambiaron lo que significaba subirse.**





HACIENDA

La participación de las mujeres en las juntas directivas de Colombia es inferior al 10%: Vicepresidencia

lunes, 24 de febrero de 2020



GUARDAR

Foto: Colprensa



A través de una carta, la funcionaria hizo un llamado a los empresarios para que realmente busquen la paridad de género en



LO QUE APORTA EL BALANCE DE GÉNERO EN LAS JUNTAS DIRECTIVAS

Las empresas con juntas balanceadas tienen hasta **25% más** de probabilidades de lograr un desempeño financiero superior al promedio de su industria



El liderazgo diverso se asocia con un incremento cercano a **50%** en la divulgación de información ambiental, social y de gobierno



Las compañías con modelos de gobierno diversos registran ingresos por innovación **19% más altos**



¿CÓMO ESTÁN LAS JUNTAS DIRECTIVAS EN COLOMBIA?

En 2025 la participación de mujeres en juntas directivas de Colombia alcanzó **25,6%**



Aumentó **2,6 puntos porcentuales**

Es un crecimiento significativo porque en 2018, cuando inició la trazabilidad de la equidad de género en estos entornos decisorios, el porcentaje de mujeres era de apenas de **15%** (125 mujeres)



De los 858 miembros de juntas directivas en estas compañías, **uno de cada cuatro son mujeres**



Fuente: Mastercard / Cesa / Gráfico LR-GR



LABORAL

En ocho años, participación de mujeres en las juntas directivas pasó de 15% a 25,6%

viernes, 13 de febrero de 2026



GUARDAR

Participación de mujeres en juntas directivas

Foto: Gráfico LR



En un mes clave para la definición de la recomposición de las juntas directivas, incluir más mujeres en la parte alta de la pirámide es un reto

BÁRBARA ANDREINA OROZCO OSTOS



Global66

6% E.A. en dólares
11% E.A. en pesos

**JuanDavid
Aristizábal**



**Colegio de Estudios
Superiores de Administración**



CEGC
Centro de Estudios en
Gobierno Corporativo · CESA

**+2000 hojas de vida
en el banco para juntas**

PARA LLEVARSE

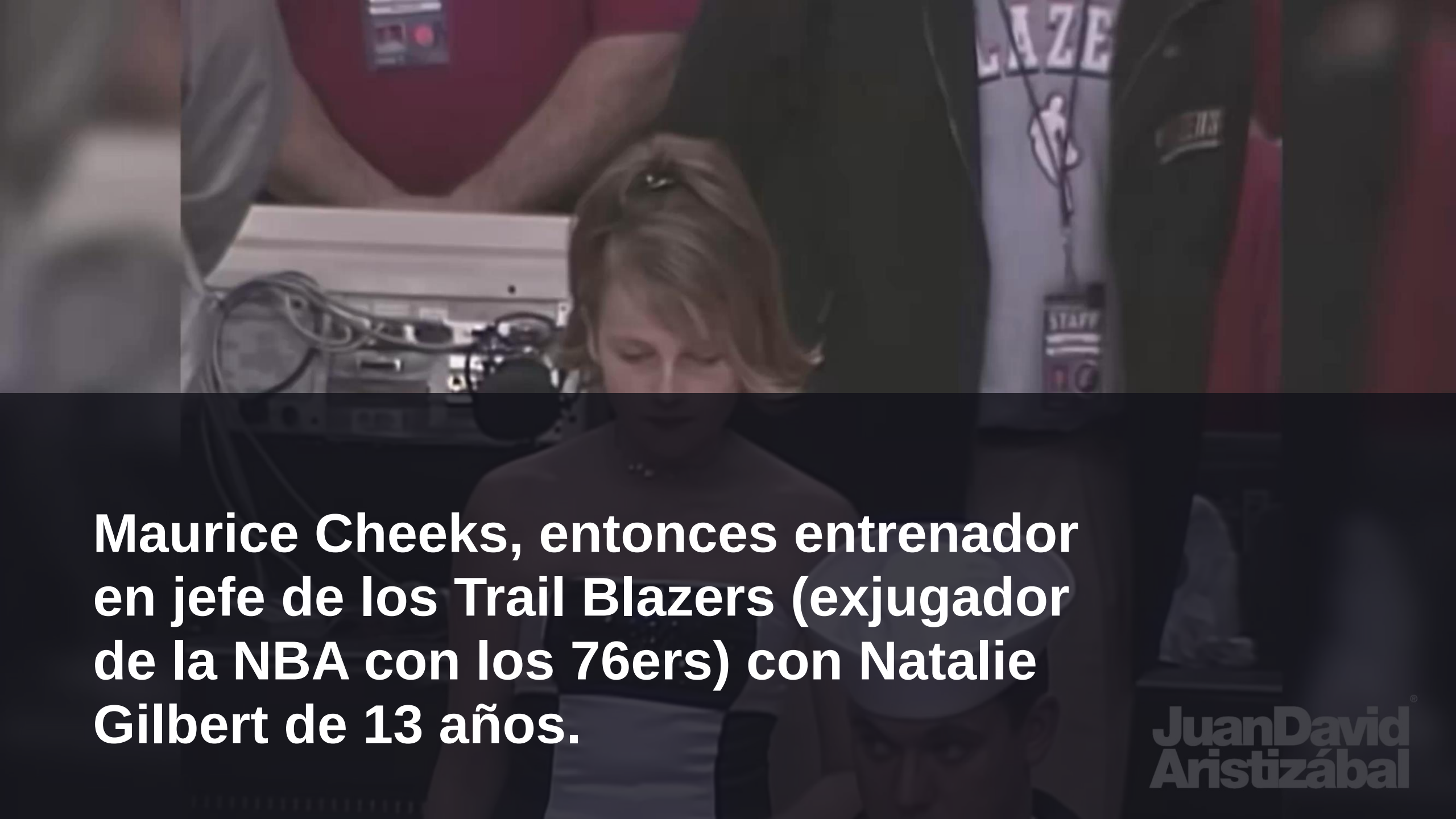
Tres preguntas para saber Hacer



- 01 ¿Cuál es la única cosa que, si se hiciera, volvería más fácil o del todo innecesario todo lo demás?
- 02 ¿Quién no está sentado en esta conversación y, si estuviera, cambiaría el problema entero?
- 03 ¿Qué hay que empezar a cultivar hoy, sabiendo que no dará fruto en este trimestre?



**JuanDavid
Aristizábal**



Maurice Cheeks, entonces entrenador en jefe de los Trail Blazers (exjugador de la NBA con los 76ers) con Natalie Gilbert de 13 años.

Saber orquestrar

Nadie hace solo lo que vale la pena. Pedir o dar ayuda es una competencia técnica, no un rasgo de carácter.



Lo que genera la seguridad psicológica

+12%

más productividad

GALLUP, 2017

Gallup encuestó a miles de empleados en distintas organizaciones: donde la gente hablaba del error sin miedo, el compromiso —y la productividad— subían más.

Lo que genera la seguridad psicológica

+12%

más productividad

GALLUP, 2017

Gallup encuestó a miles de empleados en distintas organizaciones: donde la gente hablaba del error sin miedo, el compromiso —y la productividad— subían más.

+27%

mejor desempeño de equipo

AMY EDMONDSON, HARVARD

Edmondson comparó equipos —de hospitales a empresas— que hablaban del error abierto con los que lo escondían: los primeros rendían más y aprendían 50% más rápido.

Lo que genera la seguridad psicológica

+12%

más productividad

GALLUP, 2017

Gallup encuestó a miles de empleados en distintas organizaciones: donde la gente hablaba del error sin miedo, el compromiso —y la productividad— subían más.

+27%

mejor desempeño de equipo

AMY EDMONDSON, HARVARD

Edmondson comparó equipos —de hospitales a empresas— que hablaban del error abierto con los que lo escondían: los primeros rendían más y aprendían 50% más rápido.

N.º 1

factor que más predice un equipo efectivo

GOOGLE, PROYECTO ARISTÓTELES

Durante dos años, Google analizó 180 equipos y más de 250 variables buscando al equipo perfecto. Ganó un solo factor: la seguridad psicológica, por encima del talento.

DOS CONDICIONES QUE VAN JUNTAS

Liderazgo es saber pedir y dar ayuda

Humildad

No es un rasgo de personalidad. Es el reconocimiento técnico de que el problema es más grande que tu equipo. Sin eso, nadie pregunta nada.



Johannes Haushofer



2 days ago

Alcaldía Mayor de Cali

¡Cartagena Unica
social Liliana Ma
para el Chocó: c

La respuesta de los ca
humanitarias recolecta

4 days ago

Cooperativas le tienden la mano al Gobierno para reactivar las zonas devastadas por el terremoto

20 de agosto de 2026



Facebook



Twitter



WhatsApp



El sector cooperativo colombiano quiere asumir un papel activo en la recuperación de las regiones

Autoeficacia

La confianza de que sí puedes mover algo. Sin ella, la humildad se cae para el lado de la inseguridad y nadie actúa.

PARA LLEVARSE

Tres preguntas para saber orquestrar



- 01 ¿Qué conversaciones están pendientes por que parecen difíciles y deberían tenerse ya?
- 02 En su organización, ¿qué le pasa exactamente a la persona que reporta un error temprano? ?
- 03 ¿Cuándo fue la última vez que su equipo celebró algo sin que usted tuviera que recordarles que lo celebraran?

Explorar se volvió barato.

**Decidir qué merece existir,
no.**

ver

hacer

orquestrar



SCHWAB

ABDULRAHMAN

ARISTIZÁBAL

BERROUBA

WORLD
ECONOMIC
FORUM

WORLD
ECONOMIC
FORUM

WORLD
ECONOMIC
FORUM

WORLD
ECONOMIC
FORUM

COMMITTED TO
IMPROVING THE STATE
OF THE WORLD

COMMITTED TO
IMPROVING THE STATE
OF THE WORLD

COMMITTED TO
IMPROVING THE STATE
OF THE WORLD

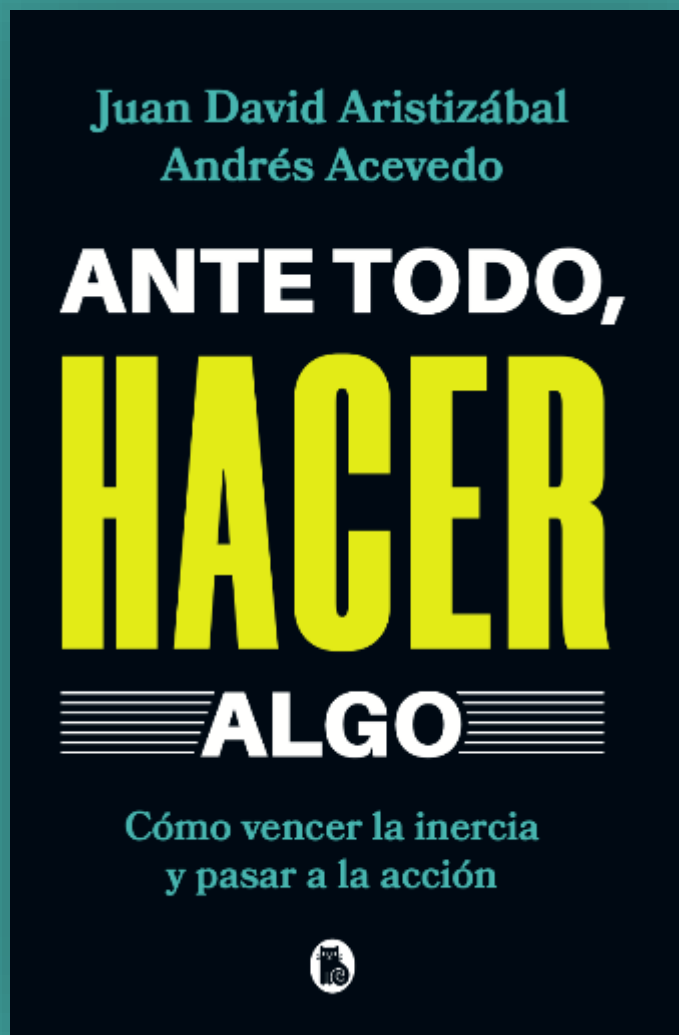
COMMITTED TO
IMPROVING THE STATE
OF THE WORLD

TED



Cómo las luces de Navidad
ayudaron a la guerrilla a
deponer las armas

LIBRO



CLUB

