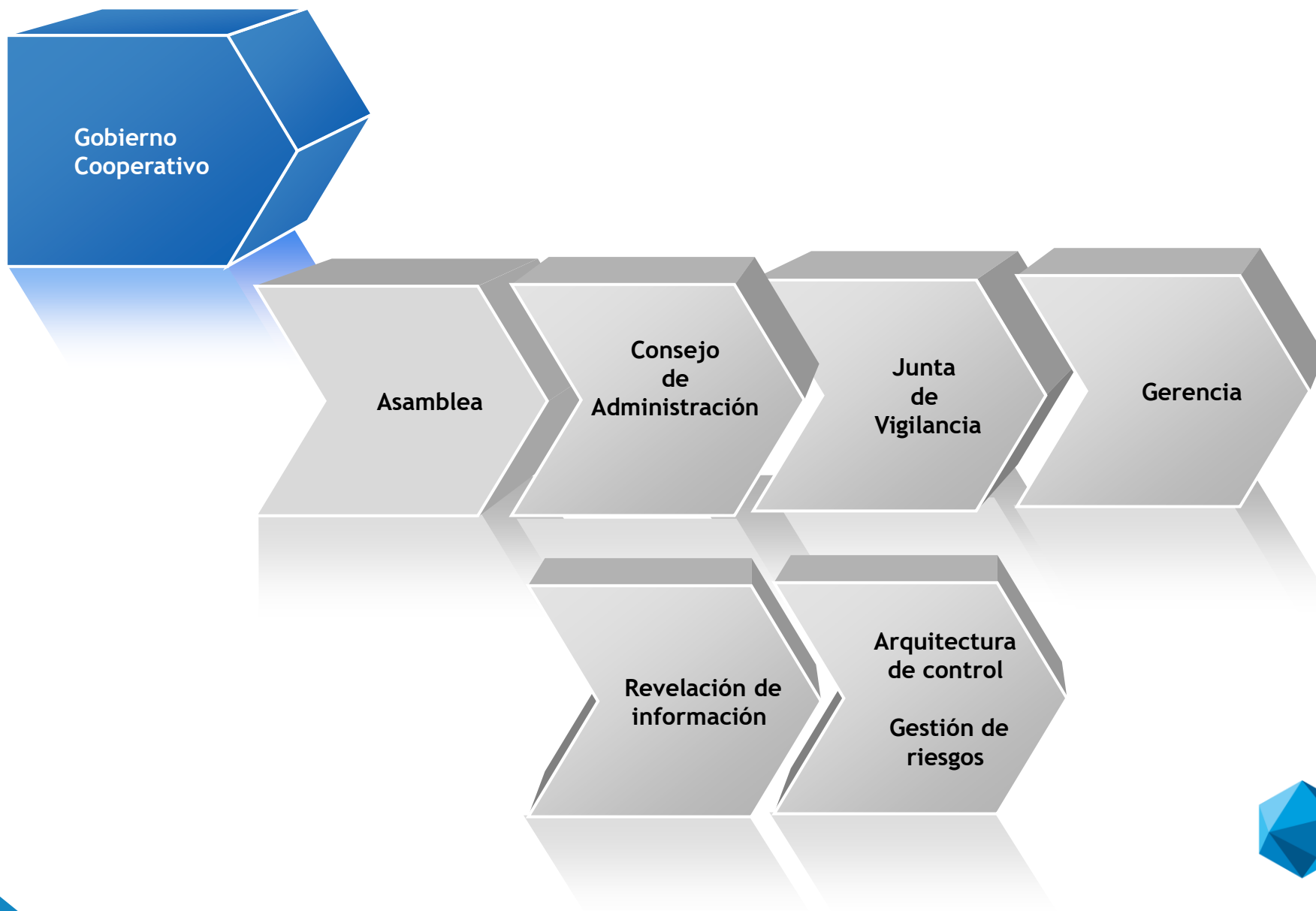




Autonomía e independencia
¿Cómo construirla desde la Gobernanza?

GOBIERNO COOPERATIVO PARA LA SOSTENIBILIDAD

Agosto de 2025



¿Cómo construirla desde la Gobernanza?

PRINCIPIOS

Afiliación abierta y voluntaria

Control democrático de los miembros

Participación económica de los miembros

Autonomía e independencia

Educación, formación e información

Cooperación entre cooperativas

Compromiso con la comunidad

RETOS

Democracia y participación real - **Asamblea**

Rendición de cuentas y transparencia - **Revelación de Información**

Formación composición y dinámica y roles independientes - **Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Gerencia**

Gestión de riesgos - **Riesgos**

Marco regulatorio y supervisión - asegurar equilibrio entre autonomía cooperativa y cumplimiento normativo - **Consejo de Vigilancia**

Autónoma, controlada por sus miembros

DIRIGIR - ORGANIZAR - CONTROLAR



Conjunto de normas, principios y prácticas que rigen la estructura y funcionamiento de una cooperativa.



Asegurar la transparencia, equidad y eficiencia en la toma de decisiones y gestión.



Busca un equilibrio entre los intereses de los asociados y la sostenibilidad de la cooperativa.

- ❑ Circular Externa No. 88, 13 agosto 2025, Superintendencia de la Economía Solidaria
 - Guía para la Implementación de mejores prácticas de buen gobierno para Empresas solidarias vigiladas por la Superintendencia de Economía Solidaria, 30 medidas, 111 recomendaciones - “Cumpla o explique”
- ❑ Decreto 962, jun 2018 - organizaciones de economía solidaria

Gobernabilidad

Eficiencia económica

Crecimiento sostenible

Estabilidad financiera

Información para todos

Guía para la implementación de mejores prácticas de buen gobierno para empresas solidarias

Derecho y trato equitativo de los asociados

Asamblea General de Asociados o de Delegados

Consejo de Administración

Gerencia

Junta de Vigilancia

Arquitectura de control

Transparencia

CONFIANZA

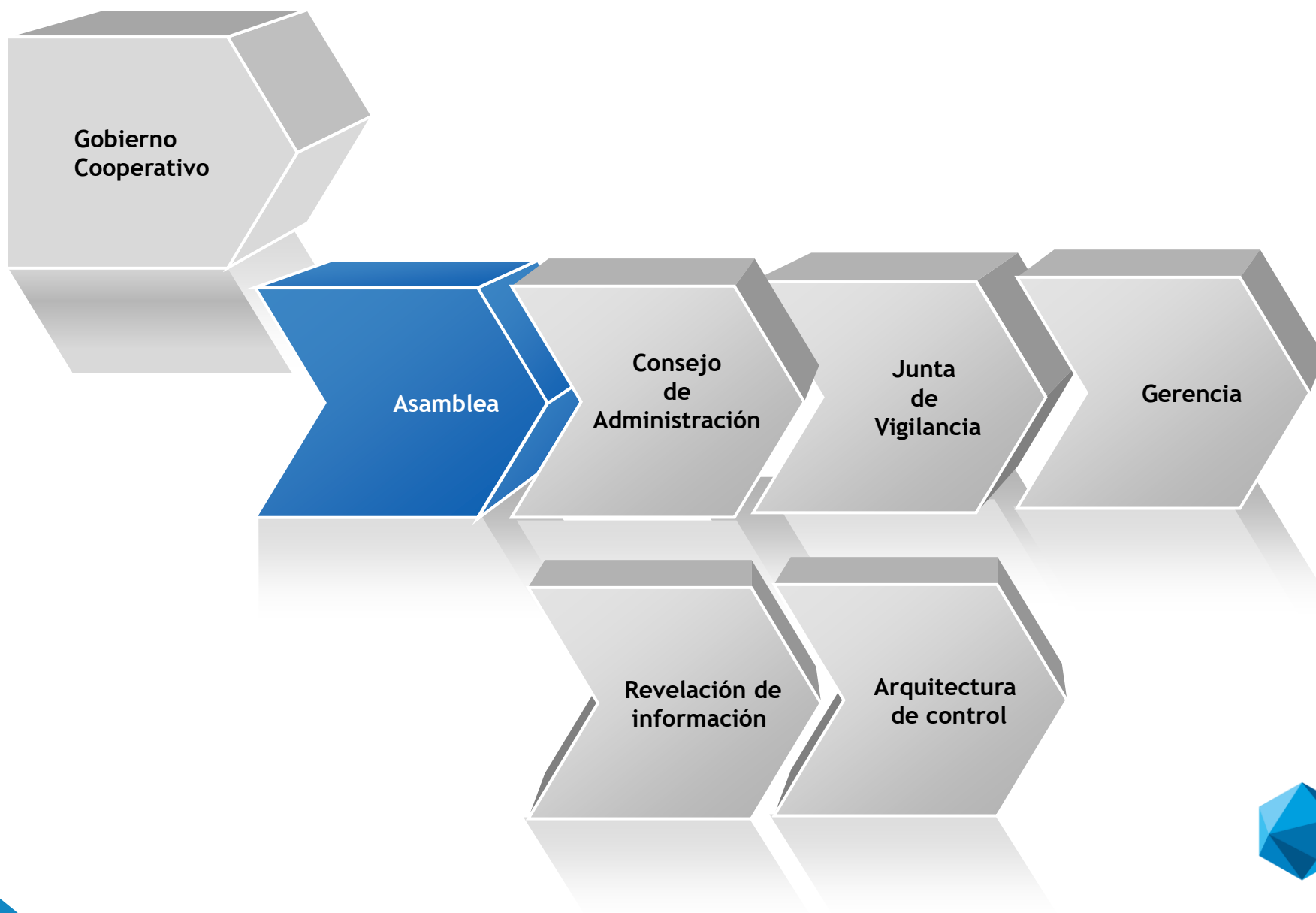
- ❑ + de 1100 millones de asociados en el mundo
- ❑ + de 3 millones de cooperativas



Valores - Creencias
Costumbres - Normas
Transmitidas de generación en generación



- Satisfacer necesidades comunes
- Promover la solidaridad y ayuda mutua
- Generar desarrollo económico y social





Prácticas que
promuevan la
participación
plural y
democrática

Representación
adecuada -
Delegados



Asegura una
excelente
gobernanza,
mediante la
selección del
Consejo y
Junta de
Vigilancia y
Revisor Fiscal

* Política para
divulgar
perfiles de los
candidatos



Aprobar
reformas de
Estatutos y
políticas y
directrices

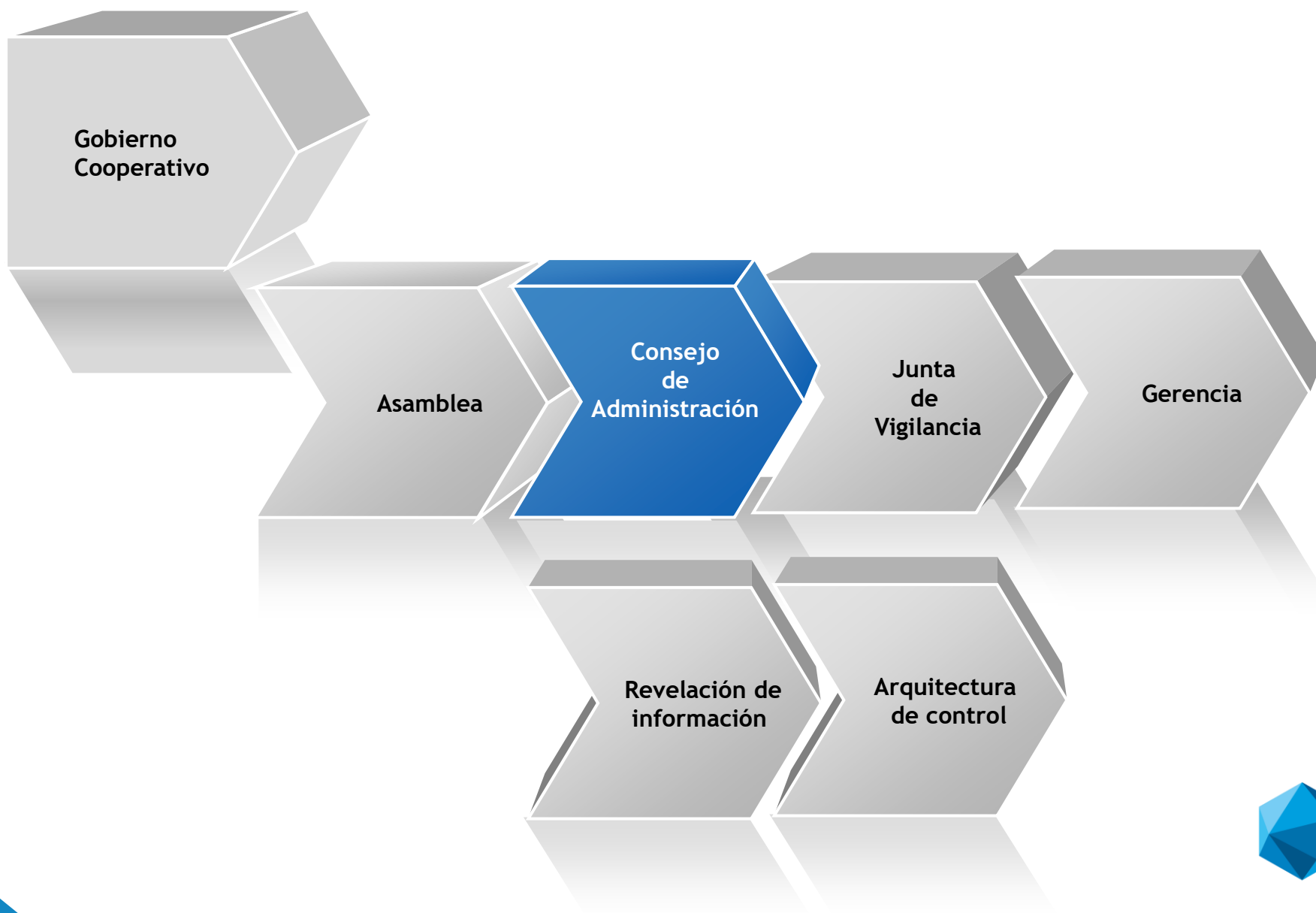


Aprobar
Informes de
Gestión y
Estados
Financieros

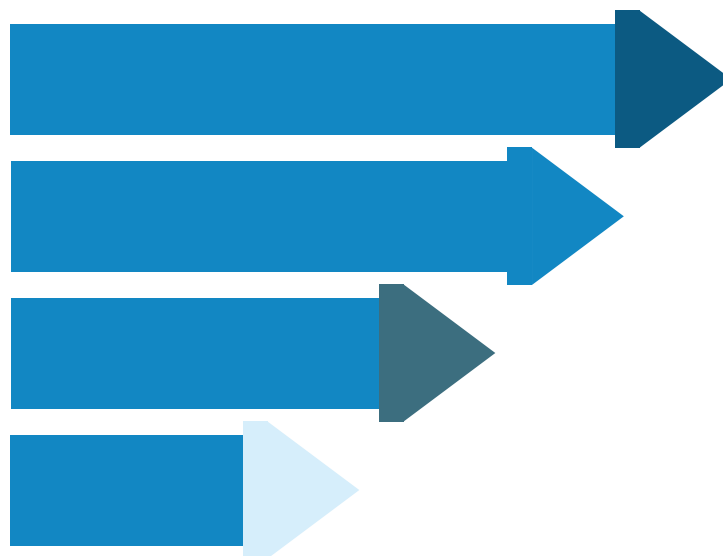


Fijar los
aportes

- ☐ Asegurarse que sus asociados conozcan derechos, deberes y obligaciones
- ☐ Reglamento de la Asamblea
- ☐ Buenas prácticas para el desarrollo de la Asamblea

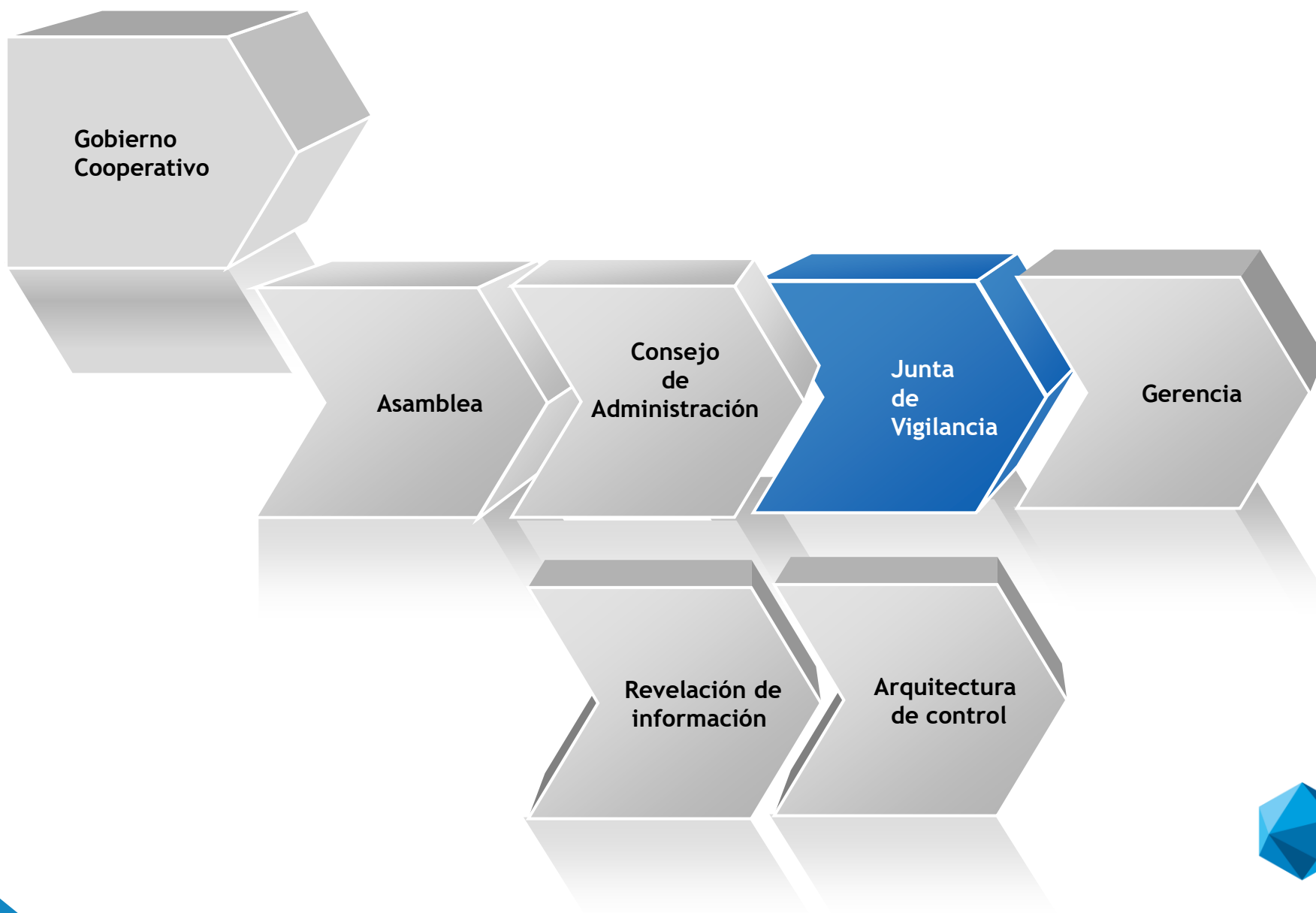


ROL



- ✓ Órgano de dirección y administración
- ✓ Nombrar al Gerente
- ✓ Supervisar al Gerente
- ✓ Aprobar la estrategia
- ✓ Aprobar los presupuesto y planes de negocio
- ✓ Formular políticas para el cumplimiento del objeto social en línea con la delegación de la Asamblea
- ✓ Crear Comités

- ☐ Composición: número, capacidades, aptitudes personales, conocimiento, experiencia
- ☐ Procesos para reuniones
- ☐ Mecanismos de rotación
- ☐ Mecanismos de evaluación y capacitación
- ☐ Mecanismos de suministro de información a la Junta de Vigilancia





Órgano de
control y
fiscalización

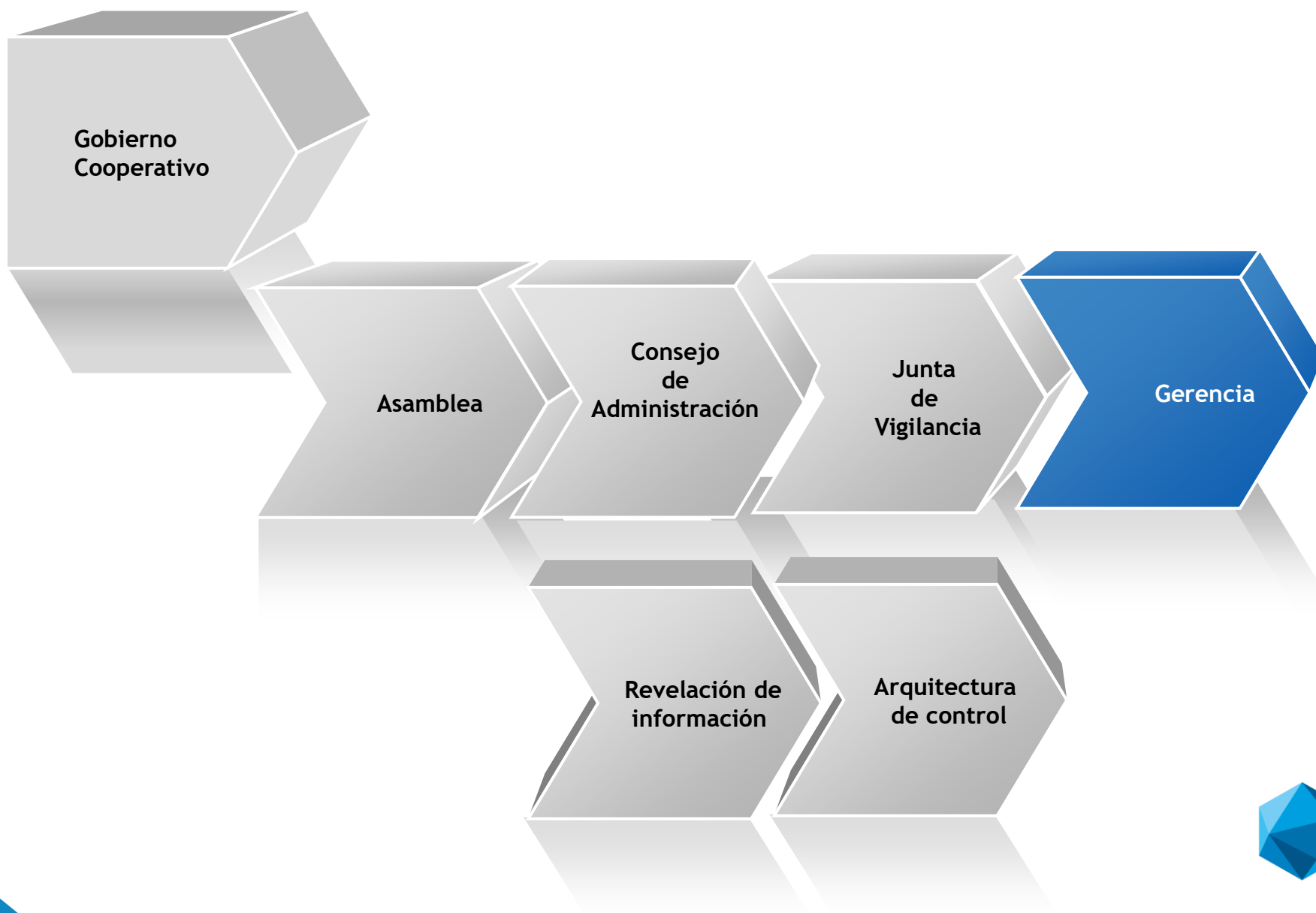


Asegurar que el
Consejo de
Administración
y la Gerencia se
ajusten a las
leyes, estatutos
y principios
cooperativos



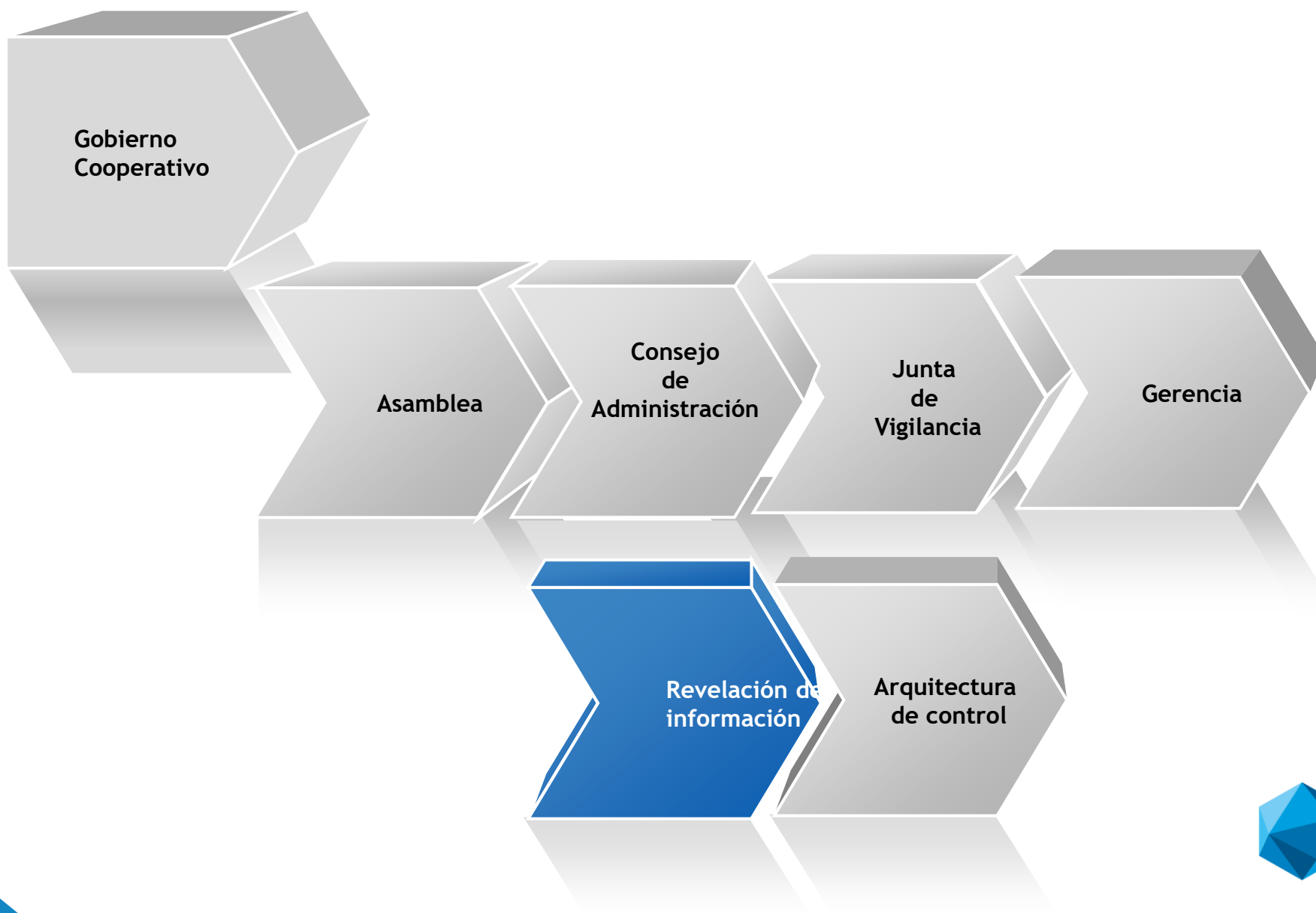
Validación de
cumplimiento
de requisitos de
los postulados
para conformar
el Consejo de
Administración

- ☐ Independencia y adecuada distribución de roles frente a los demás órganos
- ☐ Sus funciones deben estar relacionadas con actividades de control social, es decir garantizar la satisfacción de las necesidades para las cuales fue creada
- ☐ Composición: # de miembros, periodos y proceso de realizar la reunión
- ☐ Mecanismos de rotación
- ☐ Capacitación, inducción





- ☐ Funciones y estructura
- ☐ Evaluación
- ☐ Incentivos
- ☐ Seguimiento al plan estratégico



Formalización

- Supervisores
- Información Financiera de cara a la ley
- Información financiera al día, para la toma de decisiones

Despegue

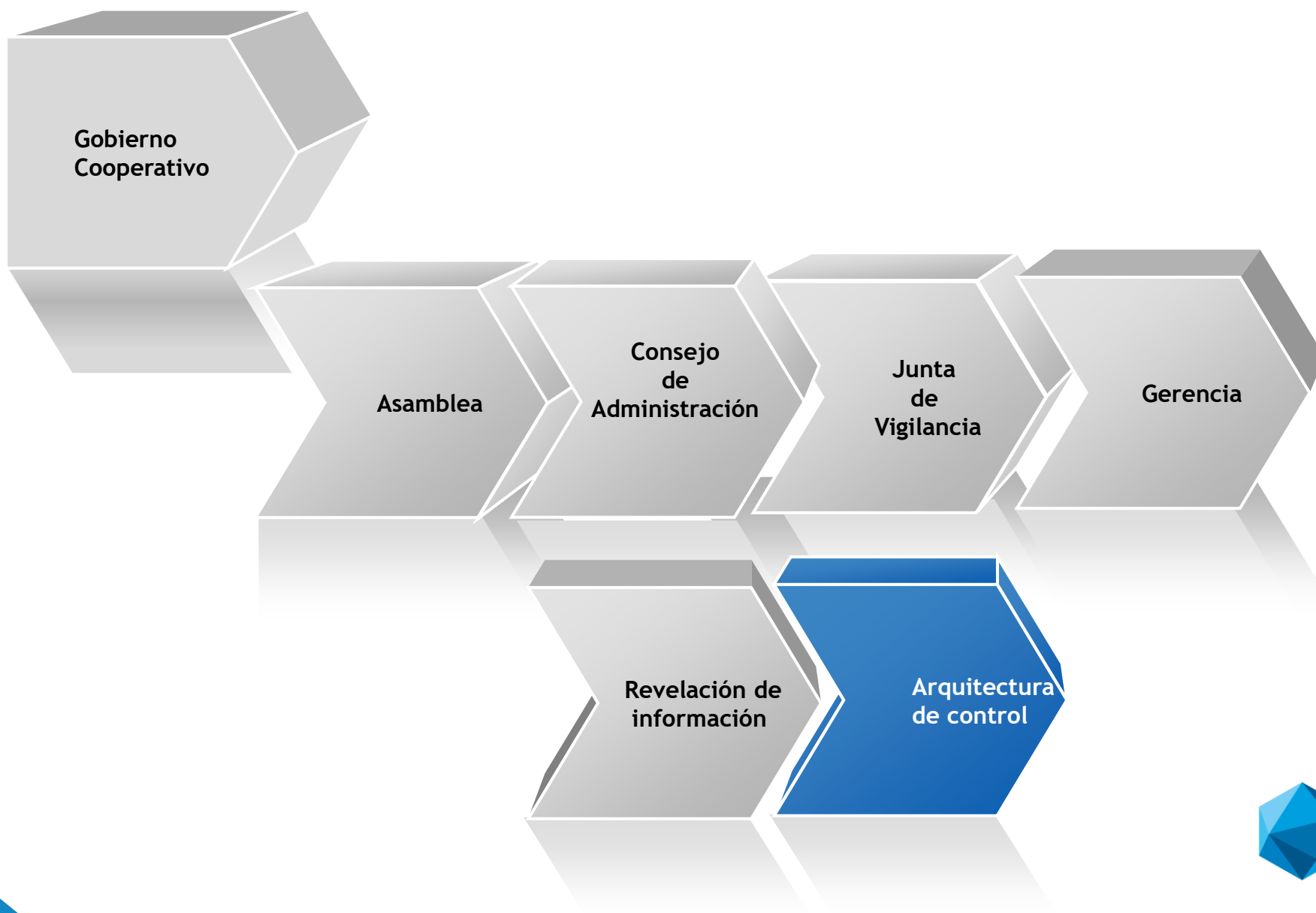
- Crear flujos de información transparentes y consistentes para todos los niveles
- Implementar estándares básicos para comunicar información financiera y no financiera
- Identificar qué tipo de información es de carácter público o reservado
- Indicadores claves de la organización al día para toma de decisiones

Crecimiento

- Crear perfil público de cara sus grupos de interés
- Implementar estándares oficiales y servicios de auditoría externa
- Contar con canales múltiples de información

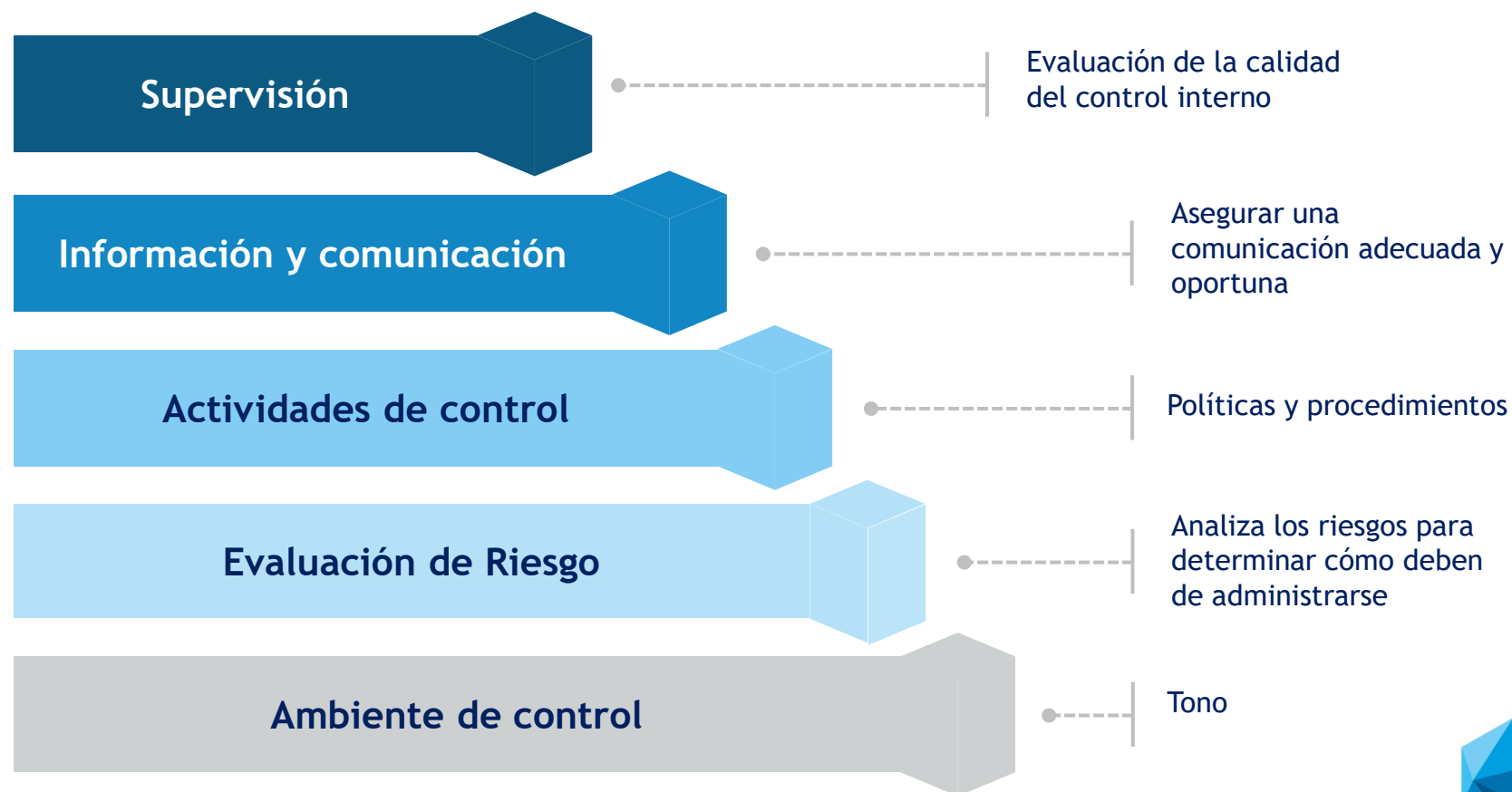
Maduración

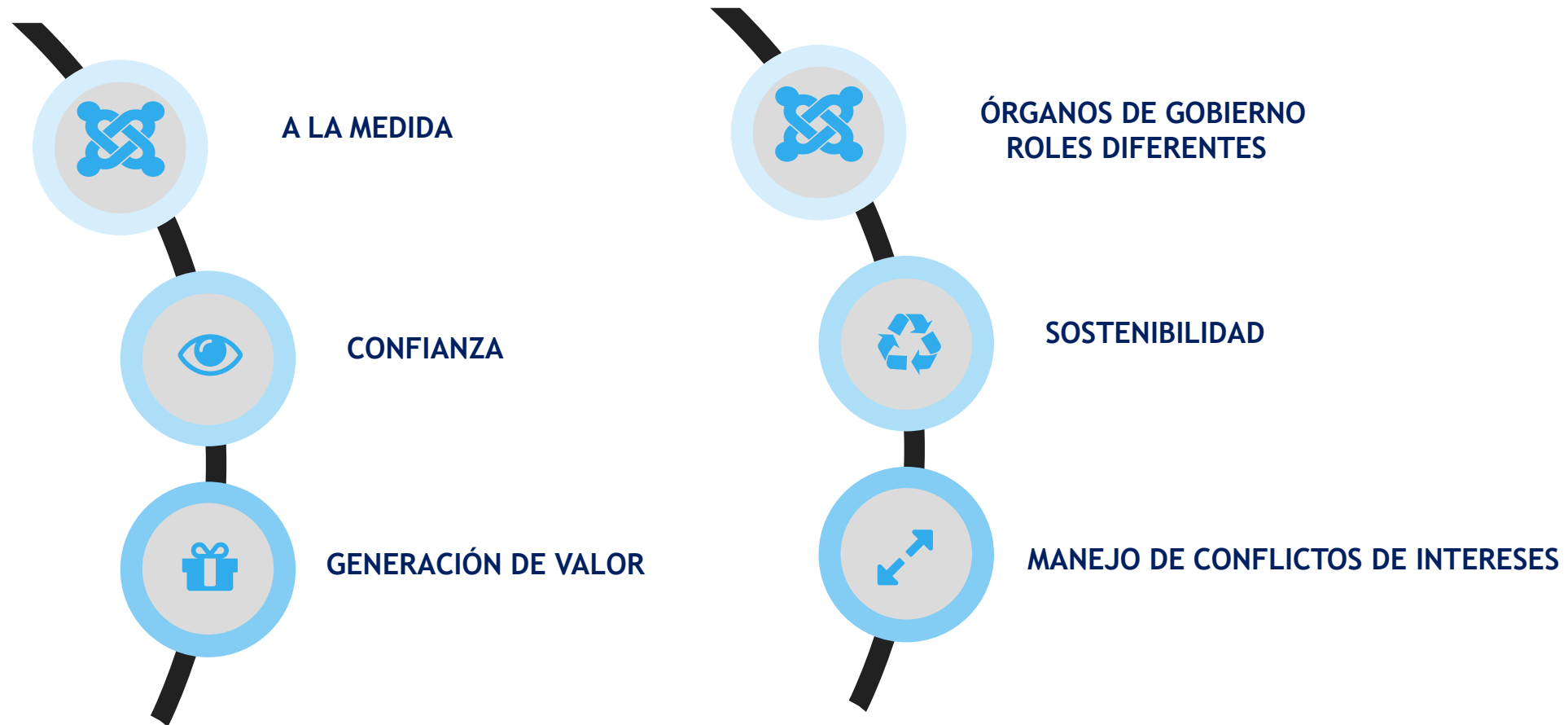
- Incorporar medidas para implementar altos estándares de revelación de información y transparencia
- Asegurar un adecuado flujo de información entre las áreas ejecutivas de la organización, junta directiva, accionistas, grupos de interés
- Establecer canales y mecanismos robustos y sistematizados para la publicación periódica de información relevante



Riesgo: Probabilidad de que una amenaza puedan afectar de manera adversa la consecución de los objetivos

Sistema de control interno - Modelo COSO





WWW.ICGC.COM.CO



ICGC

Instituto Colombiano de
Gobierno Corporativo

Catalina Zea Muñoz - Directora Ejecutiva ICGC
direccionejecutiva@icgc.com.co
 Celular: 3167762915

Gracias

<http://www.icgc.com.co/>

